

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Бианкина Алена Олеговна
Должность: Ректор
Дата подписания: 15.03.2026 18:49:34
Уникальный программный ключ:
b2aeadef209e4ec32d89f812db7eed614bb00b0c

Автономная некоммерческая организация высшего образования

Институт социальных наук

Департамент Экономики, управления, менеджмента и бизнес-информатики

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

по учебной дисциплине *Финансово-экономическое обоснование управленческих решений*

Направление подготовки

38.04.01 Экономика

**Направленность программы
инвестиционных решений.**

Финансовый анализ и оценка

Уровень высшего образования

Магистратура

Год начала подготовки 2024

г. Москва – 2024 г.

ОЦЕНОЧНЫЕ СРЕДСТВА

по учебной дисциплине *Финансово-экономическое обоснование
управленческих решений*

ПЕРЕЧЕНЬ КОМПЕТЕНЦИЙ С УКАЗАНИЕМ РЕЗУЛЬТАТОВ ОБУЧЕНИЯ И ЭТАПОВ ИХ ФОРМИРОВАНИЯ ПО ДИСЦИПЛИНЕ

Формируемые компетенции (код и наименование компетенции)	Индикаторы достижения компетенций (код и наименование индикатора)	Результаты обучения (знания, умения)	Наименование контролируемых разделов и тем
УК-1. Способен осуществлять критический анализ проблемных ситуаций на основе системного подхода, выработать стратегию действий	УК-1.2 Разрабатывает варианты решения проблемной ситуации на основе критического анализа доступных источников информации	<i>УК-1.2. З-1. Знает методы критического анализа доступных источников информации о финансово-хозяйственной деятельности предприятия</i> <i>УК-1.2. У-1. Умеет разрабатывать различные варианты управленческих решений проблемной ситуации с учетом текущего финансового состояния предприятия</i>	Тема 1 Тема 2 Тема 3 Тема 4 Тема 5 Тема 6 Тема 7 Тема 8 Тема 9 Тема 10
ОПК-4. Способен принимать экономически и финансово обоснованные организационно-управленческие решения в профессиональной деятельности и нести за них ответственность	ОПК-4.1 Применяет современные финансовые и экономические инструменты для разработки мероприятий по повышению эффективности проектов	<i>ОПК-4.1. З-1. Знает основные современные финансовые и экономические инструменты для разработки мероприятий по повышению эффективности управленческих решений</i> <i>ОПК-4.1. У-1. Умеет анализировать задачи, используя основы финансового анализа и системного подхода, в процессе подготовки и принятия управленческих решений предприятия</i>	Тема 1 Тема 2 Тема 3 Тема 4 Тема 5 Тема 6 Тема 7 Тема 8 Тема 9 Тема 10

	<p>ОПК-4.2 Применяет методы оценки эффективности и на их основе разрабатывает варианты организационно-управленческих решений в профессиональной деятельности и несет за них ответственность</p>	<p><i>ОПК-4.2. 3-1. Знает методы финансово-экономического обоснования и оценки эффективности и на их основе разрабатывает варианты управленческих решений и несет за них ответственность</i></p> <p><i>ОПК-4.2. У-1. Умеет рассчитывать показатели финансово-экономического обоснования и оценки эффективности различных вариантов управленческих решений</i></p>	<p>Тема 1 Тема 2 Тема 3 Тема 4 Тема 5 Тема 6 Тема 7 Тема 8 Тема 9 Тема 10</p>
--	---	---	---

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ

Перечень учебных заданий на аудиторных занятиях

Вопросы для устного опроса

Индикаторы достижения: УК-1.2., ОПК-4.1., ОПК-4.2

1. Организационные и социально-психологические основы разработки управленческих решений.
2. Основные требования к разработке и качеству управленческих решений.
3. Технология принятия управленческих решений.
4. Разработка модели процесса формирования решений.
5. Модель принятия управленческих решений на основе деловых игр.
6. Модель принятия решений Врума-Йеттона.
7. Роль информации в процессе принятия управленческих решений.
8. Качество управленческих решений.
9. Применение функционального подхода к разработке управленческих решений.
10. Применение системного подхода к разработке управленческих решений.
11. Применение процессного подхода к разработке управленческих решений.
12. Риск в процессе принятия управленческого решения.
13. Разновидности риска управленческих решений.
14. Концепция экономического риска Р. Кантильона.
15. Концепция экономического риска Ф. Найта.

16. Психологические феномены принятия решений.

17. Этические основы разработки и принятия решения.

18. Индивидуальные качества финансового менеджера и стиль руководства в процессе принятия решений.

Критерии оценки (в баллах):

- 1 балл выставляется обучающемуся, если освоены в полном объеме компетенции УК-1.2., ОПК-4.1., ОПК-4.2, выступление полностью охватывает все аспекты темы, выводы аргументированы, оно вызвало активный интерес в аудитории, включая вопросы и комментарии;

- 0,75 баллов выставляется обучающемуся, если были освоены компетенции УК-1.2., ОПК-4.1., ОПК-4.2, выступление полностью охватывает все аспекты темы, выводы аргументированы, но интерес аудитории вызвать не удалось;

- 0,5 баллов выставляется обучающемуся, если были частично освоены компетенции УК-1.2., ОПК-4.1., ОПК-4.2, тема актуальна, но раскрыта лишь частично, обоснования не убедительны, что отмечено в аудитории;

- 0,25 баллов выставляется обучающемуся, если были частично освоены компетенции УК-1.2., ОПК-4.1., ОПК-4.2, студент отказался участвовать в обсуждении выступлений других участников, не убедительно отвечал на вопросы.

Задания для текущего контроля

Комплект тестов/тестовых заданий

Индикаторы достижения: УК-1.2., ОПК-4.1., ОПК-4.2.

Тема 1.

1. Одним из важнейших признаков управленческого решения является:

- а) наличие назревшей проблемы;
- б) наличие субъекта управления, наделенного соответствующими полномочиями;
- в) наличие коллегиального органа, наделенного соответствующими полномочиями;
- г) направленность на систему коллективного труда.

2. Неопределенность хозяйственной ситуации возникает в результате:

- а) систематического или несистематического риска;
- б) ошибочный выбор стратегии управления риском;
- в) отсутствия полной информации, её случайности и противодействия конкурентов;
- г) ошибки в организации системы риск-менеджмента.

3. В условиях стратегического управления должны приниматься:

- а) уравновешенные решения;
- б) осторожные решения;
- в) решения, основанные на суждении;
- г) рациональные решения.

4. Риск упущенной выгоды относится к рискам:

- а) коммерческим;
- б) инвестиционным;
- в) чистым;
- г) биржевым.

5. Моделью процесса подготовки и реализации управленческого решения можно назвать:

- а) технологическую схему процесса подготовки и принятия решения;
- б) обмен информацией работников аппарата управления;
- в) правила поведения руководителя и исполнителей;
- г) нет правильного ответа.

6. Структура управленческого решения это:

- а) организационная схема (этапы) подготовки управленческого решения;
- б) совокупность симптомов, причин и следствий;
- в) организационная схема (этапы) подготовки и реализации управленческого решения;
- г) совокупность относительно устойчивых элементов, входящих в содержание данного решения.

7. Потерями называют:

- а) шансы на нанесение ущерба;
- б) расходы, неизбежные в предпринимательской деятельности;
- в) снижение прибыли в сравнении с ожидаемыми величинами;
- г) нет правильного ответа.

8. К приемам управления риском относятся:

- а) избежание, удержание и передача риска;
- б) совокупность правил в стратегии риск-менеджмента;
- в) приёмы снижения степени риском;
- г) разработка программы рискованной инвестиционной деятельности.

9. Величина степени риска зависит от следующих факторов:

- а) неопределённости хозяйственной ситуации;
- б) принятой классификации (системы) рисков;
- в) разновидности портфельных инвестиций;
- г) нет правильного ответа.

10. Под термином «диверсификация» понимается:

- а) установление предельных размеров рискованного вложения капитала;
- б) распределение инвестируемых средств между различными объектами вложения капитала;
- в) установление предельных сумм расходов;

г) резерв денежных или материальных средств.

11. Инертные решения называют:

- а) результат тщательной и сверхкритичной оценки ЛППР всех вариантов;
- б) результат интуитивного поиска, своего рода озарение, характерное для высших эшелонов управления;
- в) результат знания и осмысления опыта прошлого;
- г) результат осторожного поиска ЛППР, в которых преобладают контрольные и уточняющие действия.

12. Субъект управления в риск-менеджменте это:

- а) аквизитор, финансовый менеджер, менеджер по риску;
- б) любой аппарат управления, в том числе и коммерческая служба;
- в) рискованные вложения капитала;
- г) информация об уровне риска по данному виду деятельности.

13. Эвристические методы принятия решения позволяют:

- а) разработать нестандартные новаторские варианты решения;
- б) определить возможный метод решения;
- в) провести анализ решаемой проблемы;
- г) нет правильного ответа.

14. Топологические методы являются разновидностью:

- а) графических методов;
- б) активизирующих методов;
- в) методов риск-менеджмента;
- г) экспертных методов.

15. В состав приемов снижения степени риска входит:

- а) диверсификация, лимитирование, страхование;
- б) стратегические правила риск-менеджмента;
- в) избегание, удержание и передача риска;
- г) эвристические правила риск-менеджмента.

16. Каких видов бизнес-решений не существует:

- А) однотипных;
- Б) групповых;
- В) бинарных;
- Г) индивидуальных

17. Организационная сущность бизнес-решений состоит:

А) в обеспечении работоспособного коллектива, разработке инструкций и положений, полномочий, прав, обязанностей и ответственностью;

Б) в обеспечении работоспособного коллектива;

В) в обеспечении максимизации прибыли предприятия;

Г) в обеспечении применения на предприятии высокотехнологического оборудования и современных форм организации производства

18. Какими тремя этапами характеризуется бизнес-решение как процесс:

А) подготовка, разработка, оценка;

Б) подготовка, разработка, реализация;

В) разработка, реализация, подведение итогов

19. Экономическое обоснование бизнес-решений включает в себя следующие этапы:

А) формирование проблемы, разработка основных альтернатив, выявление результатов, оценка приростных показателей, выбор альтернативы;

Б) формирование проблемы, разработка основных альтернатив, выявление результатов, оценка приростных показателей;

В) разработка основных альтернатив, выявление результатов, оценка приростных показателей, выбор альтернативы

20. Какой показатель не относится к показателям эффективности предприятия?

А) рентабельность;

Б) материалоемкость;

В) затратноотдача;

Г) прибыль.

21. Какие расходы относятся к постоянным затратам?

А) затраты на заработную плату административно-управленческого персонала;

Б) расходы на сырье и материалы;

В) заработная плата рабочих на сдельной форме оплаты труда

22. Опишите сущность ABC- анализа расходов предприятия?

А) позволяет определить значимость расходов;

Б) определяет стабильность расходов

23. Какие расходы признают дегрессивными затратами?

А) если коэффициент реагирования затрат равен 1;

Б) если коэффициент реагирования затрат меньше 0;

В) если коэффициент реагирования затрат колеблется от 0 до 1;

Г) если коэффициент реагирования затрат больше 1

24. Затратноотдача находится как отношение:

- А) прибыли к затратам;
 - Б) затрат к выручке от реализации продукции;
 - В) выручки от реализации продукции к затратам
25. Рентабельность продаж рассчитывается как отношение:
- А) выручки от реализации к прибыли;
 - Б) прибыли к выручке от реализации продукции;
 - В) прибыли к себестоимости продукции;
26. Каким образом косвенные расходы учитываются в себестоимости продукции?
- А) посредством норм расхода;
 - Б) согласно базе распределения;
 - В) не учитываются в себестоимости продукции
27. К категории А относятся расходы:
- А) занимающие в расходах предприятия не более 15%;
 - Б) занимающие в расходах около 80%;
 - В) занимающие менее 5% в общем объеме затрат

Тема 2.

28. Какая основная функция управления реализуется посредством центров ответственности в организациях?
- А) мотивация;
 - Б) планирование;
 - В) контроль
29. Каких центров ответственности не существует?
- А) центры ответственности по прибыли;
 - Б) центры ответственности по затратам;
 - В) центры ответственности по нормам расходов материалов; Г) центры ответственности по инвестициям
30. Центры ответственности формируются в следующем порядке:
- А) от нижестоящего звена организации к вышестоящему;
 - Б) от вышестоящему звену нижестоящему
31. Центры ответственности формируются в организациях:
- А) произвольно, исходя из целей предприятия;
 - Б) согласно налогового кодекса
 - В) опираясь на другие нормативно-правовые акты
40. Существуют следующие показатели ассортимента (выберите несколько вариантов ответа):

А) широта;

Б) глубина;

В) новизна;

Г) устойчивость;

Д) гибкость

41. ABC-анализ продаж проводится в отношении следующих показателей:

А) прибыли от продаж, выручки от продаж, объема продаж;

Б) прибыли от продаж, дебиторской задолженности;

В) прибыли от продаж, выручки от продаж

42. К категории С относятся товары:

А) занимающие в продажах предприятия не более 15%;

Б) занимающие в продажах около 80% ;

В) занимающие менее 5% в общем объеме продаж

43. К категории А относятся товары:

А) занимающие в прибыли от продаж предприятия не более 15%;

Б) занимающие в прибыли от продаж около 80% ;

В) занимающие менее 5% в общем объеме прибыли от продаж

44. XYZ – анализ продаж позволяет оценить:

А) значимость товарной позиции в продажах предприятия;

Б) стабильность продаж;

В) ритмичность продаж

45. XYZ – анализ покупок клиентов позволяет оценить:

А) значимость товарной позиции в продажах предприятия;

Б) стабильность продаж;

В) ритмичность продаж

46. Совмещение XYZ – ABC- анализов позволяет повысить эффективность:

А) сбытовой сферы предприятия;

Б) управления затратами организации;

В) управления дебиторской задолженностью

47. Установление цены предприятием, ориентируясь на существующий рыночный уровень цен, характеризует:

А) параметрические методы ценообразования;

Б) затратные методы ценообразования;

В) методы стимулирования сбыта;

Г) метод конкурентных торгов

48. Установление цены предприятием, ориентируясь на уровень затрат, характеризует:

- А) параметрические методы ценообразования;
- Б) затратные методы ценообразования;
- В) методы стимулирования сбыта;
- Г) метод конкурентных торгов

49. Установление цены предприятием, ориентируясь на качество продукции, характеризует:

- А) параметрические методы ценообразования;
- Б) затратные методы ценообразования;
- В) методы стимулирования сбыта;
- Г) метод конкурентных торгов

50. Установление цены предприятием, ориентируясь на ценность товаров для потребителя, характеризует:

- А) параметрические методы ценообразования;
- Б) затратные методы ценообразования;
- В) методы стимулирования сбыта;
- Г) метод конкурентных торгов

51. Принятие решений представляет собой процесс, который

1. начинается с первого месяца хозяйственного периода и заканчивается через 12 месяцев;
2. начинается с возникновения проблемной ситуации и заканчивается выбором решения;
3. начинается с выбора решения и заканчивается набором альтернатив.

52. Действия по установлению проблемной ситуации носят название:

1. формирование задачи;
2. вычисления эффективности;
3. выбора решений.

53. Какой из перечисленных показателей не входит в систему частных показателей эффективности?

1. производительность труда;
2. рентабельность;
3. фондоотдача;
4. приведенный эффект

54. Сколько этапов выделяют в процессе принятия решений?

1. два;
2. четыре;
3. три.

55. Чем определяется подготовка альтернатив решения?

1. неуверенностью;
2. многокритериальностью задач;
3. иерархией предпочтений.

56. Стадия подготовки хозяйственного решения включает:

1. экономический анализ ситуации;
2. сбор и обработку информации по проблеме;
3. принятие решения.

57. На стадии принятия решения осуществляются:

1. выбор наилучшего решения;
2. выявление проблемы;
3. оценка альтернативных вариантов.

58. На стадии реализации решения принимаются меры:

1. доведения до исполнителя;
2. контроль за ходом выполнения;
3. принятие решения;
4. выбор альтернатив.

59. Длительность процесса принятия хозяйственного решения зависит от:

1. продолжительности отчетного периода;
2. количества исполнителей;
3. характера проблемной ситуации;
4. сезонности деятельности.

60. Необоснованность решения увеличивает:

1. надежность правомочности;
2. вероятность его ошибочности;
3. согласованность при выполнении.

61. Хозяйственная проблема всегда связана с определенными условиями, которые обобщенно называют:

1. решением;
2. ситуацией;
3. критерием.

62. Интегральная оценка качества решения, основанная на объективном анализе и субъективном понимании эффективности решений, есть:

1. выбор;
2. критерий выбора;

3. предпочтение.

63. Конечным результатом задачи принятия решений является:

1. решение;
2. проблема;
3. альтернатива.

64. Если решение удовлетворяет ограничениям, оно считается:

1. эффективным;
2. допустимым;
3. оптимальным;
4. единственным

65. Процедуру формирования решений осуществляют:

1. руководитель;
2. ЛПР;
3. эксперты;
4. привлеченные сотрудники.

66. Формируется хозяйственное решение путем:

1. логического мышления;
2. интуиции;
3. экспериментов;
4. предположений.

67. Факторы, влияющие на принятие хозяйственного решения, это:

1. согласие сотрудников;
2. рациональность достижения;
3. возможность реализации;
4. уникальность и оригинальность.

68. В процессе обоснования хозяйственного решения производятся:

1. внедрение;
2. анализ;
3. расчеты;
4. эксперименты.

69. Несвоевременно принятое решение является:

1. недостаточно эффективным;
2. единственно верным;
3. эффективным.

70. Комплексный подход при принятии решения обеспечивает:

1. полноту изучения проблемы;
2. учет только технологического аспекта деятельности;
3. большое количество альтернатив.

Тема 3.

71. Основная задача экспертной оценки - это:

1. формирование набора мнений;
2. достижение единого мнения;
3. отрицание оптимального решения.

72. Метод, предполагающий выбор оптимальных решений на основе переработки большого количества информации, основан на:

1. интуиции;
2. “здравом смысле”;
3. научно-практическом подходе.

73. На качество принятого решения оказывает влияние:

1. успех организации;
2. условия неопределенности;
3. компетентность ЛПР;
4. состав аппарата управления.

74. Принятое решение поступает:

1. к исполнению;
2. в обсуждение;
3. для контроля;
4. для пополнения.

75. Если решение обеспечивает экстремум (максимум или минимум) критерия выбора, оно является:

1. эффективным;
2. оптимальным;
3. допустимым;
4. единственным.

76. Обобщенной характеристикой хозяйственного решения является:

1. эффективность;
2. масштабность;
3. независимость.

77. Найдите среди перечисленных частные показатели эффективности:

1. суммарные затраты;
2. рентабельность;
3. приведенный эффект;
4. фондоотдача.

78. Укажите, какой показатель не относится к группе обобщенных показателей эффективности:

1. рентабельность;
2. суммарные затраты;
3. приведенный эффект;
4. срок окупаемости капитальных вложений.

79. Укажите этапы процесса принятия хозяйственного решения:

1. получение информации;
2. постановка задачи;
3. формирование решения;
4. выбор решения;
5. оценка решения.

80. Требования, предъявляемые к принимаемому решению:

1. своевременность;
2. противоречивость;
3. обоснованность;
4. оригинальность.

81. Наиболее удачное определение управленческого решения - это:

- a) инструмент управленческой деятельности;
- b) продукт управленческой деятельности;
- c) выбранный (утвержденный) вариант управленческих действий
- d) форма воздействия субъекта на объект;
- e) управленческий документ.

82. Юридическое свойство управленческого решения – это:

- a) целенаправленность;
- b) правомерность;
- c) плановость;
- d) коллегиальность.

83. Организационные свойства управленческого решения - это:

- a) плановость;
- b) последовательность;

- c) целенаправленность;
 - d) правомерность.
84. Технологическое свойство управленческого решения - это:
- a) комплексность;
 - b) стадийность;
 - c) целенаправленность;
 - d) актуальность.
85. Системное свойство управленческого решения - это:
- a) коллегиальность;
 - b) плановость;
 - c) комплексность;
 - d) актуальность.
86. Проблемное «свойство управленческого решения» - это:
- a) срочность;
 - b) плановость;
 - c) актуальность;
 - d) последовательность разработки.
87. Юридическое стимулирующее свойство управленческого решения - это:
- a) стадийность;
 - b) правомерность;
 - c) мотивационность;
 - d) коллегиальность.
88. Правильная (логическая) последовательность реализации элементов управленческого процесса - это:
- a) управленческие действия;
 - b) управленческая ситуация;
 - c) управленческое решение;
 - d) управленческие функции.
89. Базовая управленческая категория - это:
- a) управленческая функция;
 - b) проблемная ситуация;
 - c) управленческое решение;
 - d) управленческие действия;
 - e) управленческая цель.
90. Установите соответствие элементов процесса принятия решения и его аспектов; элементы:

- a) анализ, преобразование сведений (данных) о ситуации;
- b) логические мыслительные операции;
- c) выбор методов разработки решения;
- d) нормативно-правовое обеспечение решения;

аспекты:

- 1) юридический;
- 2) информационный;
- 3) психологический;
- 4) организационный.

91. Отличительные по содержанию характеристики управленческих решений в организациях и в частной жизни - это:

- a) цели;
- b) проблемы;
- c) разделение труда;
- d) профессионализм;
- e) актуальность.

92. Общие характеристики управленческих решений в организациях и частной жизни - это:

- a) актуальность;
- b) влияние на интересы субъекта разработки;
- c) влияние на интересы коллектива работников;
- d) разделение труда.

93. Управленческое решение – это конечный продукт управленческой деятельности?

94. Управленческое решение – это промежуточный продукт управленческой деятельности?

95. Управленческое решение – это концентрированное выражение процесса ...

96. Управленческое решение – это инструмент ... субъекта на объект

97. Две наиболее близкие по содержанию управленческие категории – это:

- a) цели;
- b) функции;
- c) действия;
- d) проблемы;
- e) решения.

98. Управленческое решение – это выбор альтернативы.....

99. Классификация решений – это:

- a) ранжирование решений;
- b) оценка качества решений;

- c) группировка решений по каким-либо признакам;
- d) структуризация решений.

100. Классификация решений имеет значение для:

- a) оценки качества решений;
- b) определения состава исполнителей решений;
- c) анализа содержания решений;
- d) выявления общих (сходных) и отличительных свойств.

101. Группа решений, выделенная по временному признаку - это:

- a) стратегические и тактические;
- b) индивидуальные и коллегиальные;
- c) долгосрочные и краткосрочные;
- d) глобальные и локальные.

102. Группа решений, выделенная по информационному признаку - это:

- a) документированные и не документированные;
- b) долгосрочные и краткосрочные;
- c) детерминированные и вероятностные;
- d) однокритериальные и многокритериальные.

103. Группа решений, выделенная по способу их фиксации - это:

- a) формализованные и неформализованные;
- b) корректируемые и некорректируемые;
- c) документированные и не документированные;
- d) стратегические и тактические.

104. Группа решений, выделенная по характеру прогнозируемых последствий - это:

- a) традиционные нетипичные;
- b) корректируемые и некорректируемые;
- c) индивидуальные и коллегиальные;
- d) глобальные и локальные.

105. Группа решений, выделен по сфере воздействия это:

- a) стратегические и тактические;
- b) глобальны и локальные;
- c) формализованные и неформализованные;
- d) однокритериальные и многокритериальные.

106. Группа решений, выделенная по форме принятия их – это:

- a) долгосрочные и краткосрочные;
- b) стратегические и тактические;

- c) индивидуальные и коллегиальные;
- d) глобальные и локальные.

107. Группа решений, выделен по значимости цели - это:

- a) детерминированные и вероятностные;
- b) стратегические и тактические;
- c) формализованные и неформализованные;
- d) традиционные и нетипичные.

108. Группа решений, выделенная по степени повторяемости проблемы - это:

- a) детерминированные и вероятностные;
- b) глобальные и локальные;
- c) традиционные и нетипичные;
- d) долгосрочные и краткосрочные.

109. Группа решений, выдел по содержанию проблемы - это:

- a) традиционные и нетипичные;
- b) экономические и научно-технические;
- c) формализованные и неформализованные;
- d) детерминированные и вероятностные.

110. Вероятностные решения – это решения, принятые в условиях:

- a) конкуренции;
- b) риска;
- c) спада производства;
- d) неопределенности.

111. Детерминированные решения – это решения, принятые в условиях:

- a) риска;
- b) стабилизации производства;
- c) определенности;
- d) конкуренции.

112. Группа решений, выделенная по методам их разработки - это:

- a) глобальные и локальные;
- b) формализованные и неформализованные;
- c) индивидуальные и коллегиальные;
- d) однокритериальные и многокритериальные.

113. Установите соответствие классификационных признаков и классификационных групп решений; признаки:

- a) временной;

- b) содержание проблем;
- c) характер информации;
- d) значимость цели;

группы:

- 1) детерминированные и вероятностные;
- 2) стратегические и тактические;
- 3) экономические и социальные;
- 4) среднесрочные и краткосрочные.

114.Классификация решений – это инструмент управления их реализацией?

115.Долгосрочные и стратегические решения – это идентичные понятия?

116.Форма принятия решений влияет на их качество?

117. Укажите соответствие классификационных признаков и классификационных групп решения, признаки:

- a) способ фиксации;
- b) метод разработки;
- c) форма принятия;
- d) сфера действия.

группы:

- 1) локальные и глобальные;
- 2) формализованные и неформализованные;
- 3) документированные и не документированные;
- 4) индивидуальные и коллективные

118.Признак разделения решений на одноуровневые и многоуровневые - это:

- a) способ фиксации;
- b) характер проблемы;
- c) количество критериев;
- d) глубина воздействия.

119.Где формируется качество решения?

- a) на стадии реализации;
- b) на стадии разработки;
- c) на всех стадиях;
- d) на стадии утверждения.

120.Где формируется эффективность решения?

- a) на стадии утверждения;
- b) на стадии реализации;

- c) на стадии разработки;
- d) на всех стадиях.

121. Факторы научной обоснованности решения - это:

- a) количество участников разработки решения;
- b) полнота анализа проблемной ситуации;
- c) ответственность исполнителей;
- d) глубина анализа ситуации;
- e) методы анализа.

122. Факторы своевременности решения - это:

- a) мотивация разработчиков решения;
- b) форма разработки решения;
- c) методы разработки решения;
- d) контроль выполнения решения.

123. Факторы реальности решения - это:

- a) наличие финансовых ресурсов;
- b) сложность ситуации;
- c) наличие материальных ресурсов;
- d) мотивация исполнения.

124. Признаки непротиворечивости решения - это:

- a) количество участников разработки решения;
- b) соответствие целям организации;
- c) обеспеченность ресурсами;
- d) соответствие ранее принятым решениям.

125. Факторы непротиворечивости решения - это:

- a) ориентация разработки на цели организации;
- b) форма разработки решения;
- c) учет содержания ранее принятых решений;
- d) методы разработки решения.

126. Факторы адаптивности решения - это:

- a) интервальный характер параметров решения;
- b) ответственность исполнителей решения;
- c) регулируемость исполнения решения;
- d) состав разработчиков решения;
- e) изменчивость целей организации.

127. Признаки адаптивности решения - это:

- a) интервальная форма параметров решения;
- b) контроль исполнения решения;
- c) корректируемость решения;
- d) динамика внешней среды.

128. Признаки научной обоснованности решений - это:

- a) наличие моделей, расчетов в обосновании решений;
- b) ответственность за исполнение решений;
- c) сроки разработки решений;
- d) методы разработки решений;
- e) сроки выполнения решения.

129. Признаки реальности решения - это:

- a) превышение ресурсов организации ресурсоемкости решения;
- b) интервальная форма параметров решения;
- c) многовариантность решения;
- d) превышение плановых сроков реализации фактических.

130. Признаки своевременности решения - это:

- a) ресурсообеспеченность решения;
- b) превентивность разработки;
- c) многовариантность решения;
- d) превышение жизненного цикла проблемной ситуации периода разработки и утверждения решения.

131. Установите соответствие факторов и параметров качества решений;

факторы:

- a) обеспеченность реализации ресурсами;
- b) квалификация разработчиков;
- c) форма разработки решения;
- d) мотивация исполнения решения;
- e) ориентация на цели организации;

параметры качества:

- 1) научная обоснованность;
- 2) реальность;
- 3) своевременность;
- 4) непротиворечивость.

132. Факторы оптимальности решений - это:

- a) многовариантность;

- b) количество участников разработки;
- c) методы разработки;
- d) контроль выполнения.

133. Признаки оптимальности решений - это:

- a) продолжительность разработки решения;
- b) заданные сроки реализации;
- c) соответствие целям организации;
- d) срок утверждения.

134. Факторы и признаки качества решения – это идентичные понятия?

- Да;
- Нет.

135. Ресурсоемкость – это качественный параметр решения?

- Да;
- Нет.

136. Методы разработки – это факторы качества решения?

- Да;
- Нет.

137. Виды непротиворечивости управленческого решения - это:

- a) целевая;
- b) временная;
- c) ресурсная;
- d) пространственная.

138. Два наиболее близкие по содержанию параметра качества решения - это:

- a) адаптивность;
- b) экономичность;
- c) непротиворечивость;
- d) ресурсоемкость;
- e) своевременность.

Тема 4.

139. Психологические феномены оказывают на принятие решений:

- a) только положительное влияние;
- b) только отрицательное влияние;
- c) нейтральное;

- d) или положительное или отрицательное;
- e) и положительное и отрицательное одновременно.

140. Причинами возникновения психологических феноменов могут быть:

- a) характер проблемы;
- b) условия разработки, утверждения решения;
- c) сроки разработки;
- d) особенности психики человека.

141. Психологический феномен Ф. Ирвана состоит:

- a) в стремлении уклониться от ответственности;
- b) в завышении значимости желаемого результата;
- c) в ложном согласии;
- d) в завышении вероятности желаемого результата.

142. Феномен «позитивного сдвига» состоит:

- a) в стремлении выбрать «любимое» решение;
- b) в большей рискованности групповых решений относительно индивидуальных;
- c) в сближении мнений членов группы;
- d) в поляризации мнений.

143. Феномен «излюбленной альтернативы» есть следствие:

- a) групповой формы принятия решений;
- b) стереотипного мышления руководителя;
- c) индивидуальной формы принятия решений;
- d) низкой квалификацией выбирающего решение.

144. Феномен «аналитического паралича» – это:

- a) занижение роли анализа в разработке решения;
- b) превращение сбора и анализа информации в самоцель;
- c) неполнота информации;
- d) завышение роли анализа.

145. Феномен различной направленности динамики индивидуальных мнений в групповой дискуссии проявляется:

- a) в различном характере аргументов одинаковых точек зрения;
- b) в поляризации мнений;
- c) в различной скорости генерации идей;
- d) в сближении мнений.

146. Эффект состава группы проявляется:

- a) в открытом давлении на членов группы;

- b) в зависимости результатов принятых решений от количества участников группы;
- c) в поляризации мнений;
- d) в зависимости результатов принятия решений от степени однородности группы;
- e) в полном согласии.

147.Преимущества индивидуальной формы принятия решений относительно групповой проявляются:

- a) в большей возможности решать сложные проблемы;
- b) в меньших затратах времени;
- c) в большей обоснованности решений;
- d) в большей возможности реализовать свой потенциал.

148.Преимущества групповой формы принятия решений проявляются:

- a) в возможности использовать «синергетический эффект»;
- b) в объективизации принятия решений;
- c) в демократизации принятия решений;
- d) в повышении ответственности.

149.Иерархические группы отличаются от паритетных:

- a) количеством участников группы;
- b) наличием механизма управления;
- c) уровнем квалификации членов группы;
- d) наличием лидерства в группе.

150.Установите соответствие феноменов и особенностей поведения участников принятия решений;

феномены:

- a) деформации мышления;
- b) избегания лидерства;
- c) ложного согласия;
- d) демонстративного несогласия;

особенности поведения:

- 1) самоцензура членов группы;
- 2) стремление индивидуализировать свое мнение без достаточной аргументации;
- 3) стремление руководителя снизить свое участие в выработке решения;
- 4) стремление присоединиться к мнению большинства группы.

151.Признаки авторитарного стиля принятия решений - это:

- a) индивидуальные консультации;
- b) ознакомление всех подчиненных с характером проблемы;

- c) самостоятельное принятие решений с использованием полученной консультации;
- d) групповые консультации.

152. Установите последовательность стилей руководства, отражающую усиление демократизма принятия решений:

- a) стиль полного участия;
- b) авторитарный;
- c) индивидуально-консультационный;
- d) консультационно-групповой.

153. Установите соответствие стилей руководства и форм взаимоотношений руководителя с подчиненными;

стили руководства:

- a) авторитарный;
- b) индивидуально-консультационный;
- c) консультационно-групповой;
- d) демократический (полного участия);

формы взаимоотношений:

- 1) игнорирование мнения подчиненных;
- 2) предоставление подчиненными руководителю информации;
- 3) утверждение решения, выработанного подчиненными;
- 4) групповые консультации;
- 5) индивидуальные консультации.

154. Психологические феномены необходимо учитывать в процессе принятия решений? Ответ: Да

155. Групповая форма принятия решения имеет недостатки?

156. Степень мотивации подчиненных – это критерий выбора стиля руководства? Ответ: Да

157. Факторы (критерии) выбора стиля принятия решений - :

- a) сложность проблемы;
- b) квалификация и опыт руководителя;
- c) информационная обеспеченность;
- d) целевая направленность.

158. Причинами феномена «ложного согласия» могут быть:

- a) невысокая компетентность;
- b) коммуникабельность;
- c) конформизм;
- d) активность.

Тема 5.

159.Элементы технологии принятия решений - это:

- a) психологические феномены;
- b) методы разработки;
- c) стили управления;
- d) последовательность стадий разработки;
- e) дерево целей.

160.Управленческие действия, выполненные на стадии анализа ситуации - это:

- a) формулировка проблемы;
- b) сбор информации;
- c) сопоставление вариантов решения;
- d) сравнение фактических параметров организации с плановыми.
- e) дерево целей.

161.Управленческие действия, выполняемые на стадии идентификации проблемы - это:

- a) определение сроков выполнения решения;
- b) выявление несоответствия между желаемым и фактическим состоянием организации;
- c) определение состава исполнителей решения;
- d) количественная характеристика резкого ухудшения динамики показателей организации.

162.Действия, выполняемые на стадии управления реализацией решения - это:

- a) сбор информации;
- b) распределение обязанностей между исполнителями;
- c) сравнение фактических результатов решения с запланированными;
- d) распределение ресурсов по срокам выполнения решения.

163.Действия, выполняемые на стадии оценки результатов решения - это:

- a) определение показателей для сравнения альтернативных вариантов;
- b) сравнение фактических сроков реализации решения с запланированными;
- c) мотивация исполнителей решения;
- d) определение фактического объема израсходован ресурсов.

164.Действия, выполняемые на стадии согласования решения - это:

- a) разработка механизма стимулирования выполнения решения;
- b) ознакомление работников с принятым решением;
- c) выявление отклонений в процессе выполнения решения;

d) выявление мнения работников о возможных способах решения проблемы.

165. Действия, выполняемые на стадии контроля - это:

- a) мониторинговые;
- b) определение сроков реализации решения;
- c) определение промежуточных результатов выполнения решения;
- d) определение конечных результатов выполнения решения.

166. Действия, выполняемые на стадии выбора решения - это:

- a) выявление вероятности «размеров» риска вариантов решения;
- b) структуризация проблемы;
- c) сопоставление ресурсоемкости вариантов решения;
- d) сбор информации.

167. Установите правильную последовательность стадий принятия решений:

- a) контроль реализации решений;
- b) управление реализацией решений;
- c) выбор альтернативы;
- d) оценка результатов решения;
- e) согласование решения

168. Установите правильную последовательность стадий японской модели принятия решений:

- a) передача документа «рингесё» с нижестоящих уровней вышестоящим;
- b) идентификация проблемы;
- c) ознакомление с документом «рингесё» работников нижнего уровня организации;
- d) разработка документа «рингесё»;
- e) ознакомление с документом «рингесё» высшего руководства организации.

169. Преимущества японской модели принятия решений - это:

- a) оперативность разработки;
- b) оперативность реализации;
- c) персонификация ответственности;
- d) обоснованность решения;

170. Особенности японской модели принятия решений - это:

- a) индивидуализация принятия решений;
- b) расплытие ответственности;
- c) групповая форма принятия решений;
- d) отсутствие обособленной стадии согласования;
- e) короткие сроки разработки.

171. Возможные недостатки японской модели принятия решений - это:

- a) длительный период разработки решения;
- b) демократизация принятия решений;
- c) бюрократизация принятия решений;
- d) согласование решения в процессе его разработки.

172. Установите соответствие действий и стадий принятия решений; действия:

- a) сбор информации;
- b) выявление мнения работников о вариантах решения;
- c) распределение обязанностей между исполнителями;
- d) определение промежуточных результатов решения;

стадии:

- 1) контроль;
- 2) аналитическая;
- 3) согласование;
- 4) управление реализацией.

173. Стадийность процесса принятия решений – это технологический элемент?

174. Японскую модель, возможно применить в российских организациях?

175. Японская модель имеет преимущества?

176. Японская модель имеет недостатки?

177. Установите правильную последовательность стадий принятия решений:

- a) утверждение;
- b) анализ ситуации;
- c) выбор критериев;
- d) идентификация проблемы;
- е) организация выполнения;
- f) выбор альтернатив

178. Укажите соответствие этапов и стадий принятия решения; этапы:

- a) разработка решения;
- b) утверждение;
- c) реализация.

стадии:

- 1) согласование;
- 2) контроль выполнения;
- 3) идентификация проблемы;
- 4) оценка результатов;
- 5) анализ ситуации;

б) выбор критериев.

Тема 6.

179. Функциональная структура управления препятствует:

- а) факторному анализу состояния организации;
- б) рациональному использованию ресурсов;
- с) оперативному принятию решений;
- д) согласованному принятию решений.

180. Аппарат управления – это:

- а) объект управления организации;
- б) группа органов, обеспечивающих разработку, реализацию решений;
- с) субъект управления организацией;
- д) юридическое лицо;
- е) физическое лицо.

181. Главная функция аппарата управления - это:

- а) учетная;
- б) контрольная;
- с) принятие решений;
- д) стимулирующая.

182. Функциональная структура управления не соответствует:

- а) производственной структуре организации;
- б) целевому управлению;
- с) рыночным принципам хозяйствования;
- д) организации сбытовой деятельности предприятия.

183. Характер целей аппарата управления ориентированного на принятие решений - это:

- а) развитие нововведений;
- б) изучение рыночной конъюнктуры;
- с) поддержание стабильности;
- д) оптимизация вертикальных связей.

184. Характер целей аппарата управления классических структур - это:

- а) поддержание стабильности;
- б) оптимизация горизонтальных связей;
- с) развитие нововведений;
- д) оптимизация вертикальных связей.

185. Признаки невысокой степени самостоятельности нижних уровней организации - это:

- a) обязательность информирования высших уровней управления организации о решениях;
- b) необходимость предварительного согласования с высшими уровнями;
- c) периодический контроль со стороны высших органов;
- d) самостоятельность принятия решений

186. Признаки высокой самостоятельности нижних органов управления организации - это:

- a) необходимость предварительного согласования;
- b) периодический контроль со стороны высших органов;
- c) обязательность информирования высших органов;
- d) самостоятельное принятие решения.

187. Признаки средней самостоятельности нижних уровней управления организации - это:

- a) необходимость предварительного согласования с высшим уровнем о решении;
- b) обязательность информирования высшего уровня о решении;
- c) периодический контроль со стороны высшего уровня;
- d) самостоятельное принятие решения.

188. Сложность создания центров принятия решений определяется:

- a) трудностью формирования руководства центров;
- b) необходимостью распределения ресурсов;
- c) необходимостью распределения полномочий и ответственности;
- d) формированием взаимоотношений центров по вертикали и горизонтали.

189. Экономические аспекты принятия решений - это:

- a) правовое обеспечение принятия решений;
- b) ресурсное обеспечение принятия решений;
- c) организационное обеспечение принятия решений;
- d) материальная мотивация выполнения решения.

190. Социальный аспект принятия решений - это:

- a) ресурсное обеспечение принятия решений;
- b) моральная мотивация выполнения решений;
- c) демократизация принятия решений;
- d) материальная мотивация принятия решений.

191. Аппарат управления – это звено организационной структуры?

192. Центр принятия решений и аппарат управления организацией – это идентичные понятия?

193. Установите соответствие степеней и признаков самостоятельности нижних уровней организации;

степени самостоятельности:

- a) невысокая;

- b) средняя;
- c) высокая;

признаки:

- 1) периодический контроль со стороны высших уровней;
- 2) предварительное согласование с высшим уровнем;
- 3) обязательность информирования высшего уровня о решении;
- 4) самостоятельное принятие решения.

194. Максимально возможные значения коэффициента децентрализации решений - это:

- a) 0,5;
- b) 1;
- c) 0,8;
- d) 2;
- e) 2,5.

195. Возможное минимальное значение коэффициента децентрализации решения - это:

- a) 1;
- b) 2;
- c) 0;
- d) 0,5;

196. Необходимость создания центров принятия решений определяется:

- a) ростом масштабов организаций;
- b) комплексностью проблем;
- c) обострением конкуренции;
- d) интеграционными процессами.

Тема 7.

197. Установите правильную последовательность стадий моделирования решений:

- a) построение математической модели;
- b) формирование дела моделирования;
- c) определение состава факторов влияющих на ситуацию;
- d) определение степени влияния факторов на ситуацию;
- e) корректировка, обновление модели;
- f) проверка адекватности модели и найденного решения

198. Наиболее распространенные методы разработки, оптимизации решений - это:

- a) статистический анализ;
- b) методы моделирования;

- c) агрегирование и декомпозиция;
- d) методы экспертных оценок.

199. Ситуация для управления которой необходимо использовать модели теории игр - это:

- a) образование очередей на остановках транспорта;
- b) установление демпинговых цен конкурентами;
- c) дефицит комплектующих изделий в организации;
- d) изменение конкурентами характеристик продаваемой продукции.

200. Ситуация для управления которой необходимо использовать модели управления запасами - это:

- g) превышение фактического объема готовой продукции на складе нормативного уровня;
- h) установление конкурентами демпинговых цен;
- i) несоответствие количества телефонных линий и спроса на услуги телефонной связи;
- j) необходимость оптимизации структуры производственной программы, при заданном объеме ресурсов.

201. Ситуация для управления которой необходимо применить модель теории очередей - это:

- k) нарушение договорных обязательств поставщика и покупателя;
- l) недостаток операционистов в банке;
- m) чрезмерные запасы готовой продукции на складе;
- n) ухудшение рыночной конъюнктуры.

202. Ситуация, для управления которой необходимо применить модель линейного программирования - это:

- a) совершенствование рекламы конкурентами;
- b) необходимость оптимизации структуры посевных площадей агрофирмы;
- c) чрезмерный объем денежной наличности в банке;
- d) установление монополично высоких цен конкурентами.

203. Установите соответствие ситуации и методов их моделирования;

ситуации:

- a) дефицит лекарств в больнице;
- b) монополизация на рынке конкурентов;
- c) необходимость оптимизации производственной программы при заданном объеме ресурсов;
- d) дефицит продавцов в магазине;

методы:

1. модели теории игр;
2. модели теории очередей;

3. модели управления запасами;
4. модели линейного программирования.
204. Модели теории игр используются для управления ситуациями, возникающими в условиях..... экономики.
205. Модели теории игр первоначально использовались в сфере.
206. Модели линейного программирования применяются для оптимизации распределения ресурсов.
207. Модели математической статистики применяются при характере влияния факторов на ситуацию.
208. Модели управления запасами могут применяться для управления ситуациями в коммерческих и организациях.
209. Идентификация проблемы – это стадия моделирования?
210. Модель ситуации отражает все ее детали?
211. Модели теории очередей и модели оптимального обслуживания – идентичные понятия?
212. Упрощенное отражение реальности в моделях – это их недостатки?
213. Наиболее распространенный тип моделей - это:
- a) игровые;
 - b) оптимального обслуживания;
 - c) управления запасами;
 - d) линейного программирования.
214. Причина необходимости разработки моделей линейного программирования - это:
- a) рост цен на сырье;
 - b) дефицит ресурсов;
 - c) обострение конкуренции;
 - d) изменение структуры производственной программы.

Тема 8.

215. Возможные условия целесообразности применения экспертных методов разработки решений - это:
- a) большое количество проблем в организации;
 - b) дефицит информации;
 - c) авторитарный стиль управления;
 - d) чрезмерная сложность проблем;
 - e) уникальность проблем;
 - f) поиск нестандартного решения.

216. Установите правильную последовательность стадии технологии экспертных методов разработки решений:

- a) ознакомление экспертов с проблемой;
- b) оценка результатов экспертов;
- c) формирование группы экспертов;
- d) анализ мнений экспертов;
- e) организация экспертизы и выявление мнений экспертов.

217. Укажите правильную последовательность стадии технологии мозговой атаки:

- f) генерация идей;
- g) формирование группы экспертов;
- h) деструкция идей;
- i) составление проблемной записки;
- j) систематизация идей;
- k) выбор варианта решения.

218. Признаки метода комиссий - это:

- l) анонимность экспертов;
- m) открытость групповых дискуссий;
- n) возможность взаимной критики;
- o) высказывание мнений в письменной форме.

219. Признаки метода «мозговой атаки» - это:

- p) регулируемая обратная связь;
- q) формирование двух групп экспертов;
- r) возможность взаимной критики;
- s) запрет взаимной критики;

220. Признаки метода Дельфи - это:

- t) неоднократное повторение процедур опроса экспертов;
- u) деструкция идей;
- v) высказывание мнений в письменной форме;
- w) открытость дискуссий экспертов;
- x) анонимность экспертов;

221. Недостатки метода комиссий - это:

- y) взаимная критика мнений экспертов;
- z) конформизм;
- aa) устная форма высказывания мнений;
- bb) нежелание высказать изменившееся мнение;

222.Преимущества метода «мозговой атаки» - это:

- cc) формирование двух групп экспертов;
- dd) отсутствие ограничений в характере высказываемых мнений, идей;
- ee) систематизация идей;
- ff) составление проблемной записи.

223.Априорные методы оценки экспертов - это:

- a) метод парных сравнений;
- b) метод самооценки;
- c) тестовые методы;
- d) метод взаимной оценки.

224.Инструменты количественных экспертных оценок - это:

- a) порядковая шкала;
- b) абсолютная шкала;
- c) номинальная шкала;
- d) шкала интервалов;

225.Укажите соответствие процедур и методов экспертизы:

процедуры:

- a) деструкция идей;
- b) разработка прогнозных вариантов в развитии организации;
- c) заполнение экспертами специальных анкет;
- d) взаимные критические высказывания.

методы:

- 1. сценариев;
- 2. мозговой атаки;
- 3. комиссий;
- 4. Дельфи.

226.Регулируемая обратная связь – это преимущество метода Дельфи?

- 1. Метод получения согласованного мнения – это разновидность метода Дельфи?
- 2. Экспертная классификация – это метод получения..... экспертных оценок.
- 3. Ранжирование альтернатив – это метод получения..... экспертных оценок.
- 4. Шкала Харрингтона – это шкала..... измерений.

227. Недостатки метода «мозговой атаки» - это:

- a) узкая специализация;
- b) сложность организации;
- c) конформизм;

d) высокая стоимость.

228. Характерные признаки метода «мозговой атаки» - это:

- a) большой состав участников;
- b) запрет взаимной критики;
- c) публичность высказывания мнений;
- d) возможность высказывания «любых» идей.

Тема 9.

229. Внешние факторы косвенного влияния - это:

- a) поведение конкурентов;
- b) состояние мировой экономики;
- c) деятельность профсоюзов;
- d) состояние национальной экономики.

230. Внешние факторы прямого влияния - это:

- a) динамика объема, структуры спроса;
- b) международные события;
- c) условия, качество поставок ресурсов;
- d) политические факторы.

231. Внешние факторы организации - это:

- a) организационная культура фирмы;
- b) содержание законодательных документов;
- c) возрастная структура станочного парка организации;
- d) мировые достижения НТП.

232. Факторы создания неопределенности внешней среды организации - это:

- a) поведение конкурентов;
- b) поведение поставщиков ресурсов;
- c) поведение покупателей;
- d) деятельность профсоюзов.

233. Факторы конкурентной силы поставщиков материальных ресурсов - это:

- a) рентабельность предприятий-поставщиков;
- b) размер цены переключения на других клиентов для поставщика;
- c) хозяйственный профиль поставщика;
- d) уровень специализированности поставщика.

234. Профильные характеристики покупателя - это:

- a) темперамент;

- b) географическое местоположение;
- c) сфера занятости;
- d) платежеспособность.

235. Отношение покупателя к продукту – это профильная характеристика покупателя?

236. Значимость для поставщика объема продукции – это фактор его конкурентной силы?

237. Содержание налогового законодательства – это фактор..... воздействия на организацию.

238. Уровень занятости в стране – это фактор воздействия на организацию.

239. Прогнозирование внешней среды имеет значение для:

- a) повышение производительности труда;
- b) снижение неопределенности среды;
- c) повышение технического уровня организации;
- d) снижение риска.

240. Факторы торговой силы покупателя - это:

- a) вкусы и привычки покупателя;
- b) объем закупок;
- c) образование;
- d) информированность покупателя.

241. Признак открытости организации - это:

- a) наличие аппарата управления;
- b) взаимодействие с внешней средой;
- c) целенаправленность функционирования;
- d) хозяйственная самостоятельность.

242. Ситуационный и системный подходы – это взаимоисключающие управленческие механизмы.

243. Ситуационный и системный подходы – это..... управленческие механизмы.

244. Параметры внешней среды организации - это:

- a) открытость;
- b) динамизм;
- c) интенсивность;
- d) неопределенность;
- e) сложность;
- f) масштабность.

245. Признак косвенного влияния внешней среды - это:

- a) интенсивность;

- b) неравномерность;
- c) наличие промежуточных звеньев между средой и организацией;
- d) продолжительность.

246. Признаки неопределенности - это:

- a) вероятностный характер развития ситуации;
- b) неполнота информации о ситуации;
- c) избыток информации;
- d) высокая изменчивость ситуации.

247. Признаки риска - это:

- a) слабая мотивация принятия, реализации решения;
- b) вероятность положительных отклонений результата решения;
- c) несовершенство контроля реализации решения;
- d) вероятность отрицательных отклонений результата решения.

248. Возможные способы преодоления неопределенности - это:

- e) совершенствование организации выполнения решения;
- f) повышение полноты информации;
- g) увеличение количества вариантов решения;
- h) повышение достоверности информации;
- i) ориентация на прошлый опыт.

249. Определите характер соотношения риска и неопределенности:

- a) риск может быть причиной неопределенности;
- b) неопределенность может быть причиной риска;
- c) между этими явлениями нет связи;
- d) риск и неопределенность – идентичные понятия.

250. Чистые риски - это:

- a) инфляционный;
- b) природный;
- c) транспортный;
- d) валютный.

251. Спекулятивные риски - это:

- a) экологический;
- b) инновационный;
- c) производственный;
- d) селективный.

252. Инвестиционные риски - это:

- a) торговый;
- b) риск ликвидности;
- c) производственный;
- d) кредитный.

253. Риски изменения покупательной способности денег - это:

- a) кредитный;
- b) валютный;
- c) торговый;
- d) инфляционный.

254. Финансовые риски - это:

- a) селективный;
- b) торговый;
- c) инвестиционный;
- d) транспортный.

255. Коммерческие риски - это:

- a) транспортный;
- b) торговый;
- c) политический;
- d) системный.

256. Установите соответствие между конкретным риском и видом их;

конкретные риски:

- a) потери в результате роста цен;
- b) замораживание выплат по облигациям;
- c) изменение оценки земельного участка;
- d) потери в результате нарушения технологических норм.

виды рисков:

1. риск ликвидности;
2. производственный риск;
3. инфляционный;
4. кредитный.

257. Оптимальное значение коэффициента риска - это:

- a) 0,1;
- b) 0,5;
- c) 0,3;
- d) 0,7.

258. Критическое значение коэффициента риска - это:

- a) 0,3;
- b) 1;
- c) 0,7;
- d) 0,5;

259. Установите правильную последовательность уровней риска по степени возрастания потерь:

- a) катастрофический;
- b) нулевой;
- c) критический;
- d) допустимый.

260. Риск – это вероятностная категория?

261. Региональный и отраслевой риск – это финансовые риски?

262. Признак чистых рисков - это:

- a) вероятность ухудшения рыночной конъюнктуры;
- b) вероятность возникновения отрицательного или нулевого результата;
- c) вероятность роста цен на готовую продукцию;
- d) вероятность расширения рыночного пространства организации.

263. Признаки спекулятивных рисков - это:

- a) вероятность ухудшения условий снабжения;
- b) вероятность снижения дохода;
- c) вероятность освоения новых рынков;
- d) вероятность получения дополнительного дохода.

264. Методы диверсификации рисков - это:

- a) установление предельного уровня ресурсоемкости риска;
- b) вложение средств в крупные, средние, малые предприятия;
- c) использование залоговых операций;
- d) дублирование поставщиков.

265. Методы лимитирования рисков - это:

- a) ориентация на максимальную прибыль;
- b) установление предельного уровня финансовой ресурсоемкости решения;
- c) ориентация на среднюю прибыль;
- d) установление предельного уровня материальной ресурсоемкости решения.

266. Методы диверсификации рисков - это:

- a) повышенное качество контроля;

- b) вложения инвестиций в различные виды хозяйственной деятельности;
- c) использование гарантий выше стоящих органов;
- d) увеличение количества рынков сбыта.

267.Административн способы управления риском - это:

- a) ориентация на среднюю норму прибыли;
- b) повышение качества контроля принятия, реализации решения;
- c) использование залоговых операций;
- d) повышение качества экспертизы.

268.Экономические способы управления риском - это:

- a) использование залоговых операций;
- b) увеличение количества вариантов решения;
- c) ориентация на среднюю норму прибыли;
- d) совершенствование контроля.

269.Инструменты расчетно-аналитического метода оценки риска:

- a) построение динамических рядов уровней потерь от рисков;
- b) построение математических моделей;
- c) оценка экспертов;
- d) ориентация на прошлый опыт.

270.Инструменты экспертного метода оценки рисков;

- a) анализ мнений опытных менеджеров;
- b) интуиция;
- c) ориентация на прошлый опыт;
- d) анализ статистической информации.

271.Инструменты статистического метода оценки рисков - это:

- a) инструкция менеджера;
- b) сбор, анализ информации о потерях в аналогичных ситуациях;
- c) использование мнений специалистов;
- d) экстраполяция.

272.Инструменты компенсации потерь от рисков - это:

- a) залоговые операции;
- b) заключение договоров со страховыми организациями;
- c) создание резервных фондов;
- d) лимитирование рисков.

273.Критерии выбора альтернатив рискованного решения - это:

- a) сроки реализации решения;

- b) вероятность возникновения потерь;
- c) вероятность возникновения дополнительных доходов (экономии);
- d) ресурсоемкость решения;
- e) размеры возможных потерь и дополнит доходов.

274. Установите соответствие инструментов и методов ограничения снижения уровня риска:

инструменты:

- a) установление предельных сумм затрат на решение;
- b) разделение транспортных партий грузов;
- c) учет мнения специалистов при выборе решения;
- d) повышение регулярности, комплексности мониторинговых наблюдений (процедур);

методы:

1. предварительная экспертиза решения;
2. использование эффективных систем контроля;
3. лимитирование рисков;
4. диверсификация риска.

275. Необходимость создания резервных фондов организациями отражена в российском законодательстве? .

276. Инвестиционный риск может быть диверсифицирован?.

277. Вопросы стратегии управления риском в организациях - это:

- a) определение возможных видов рисков;
- b) совершенствование мотивационного механизма;
- c) обоснование предельных сумм убытков от рисков;
- d) выбор методов, инструментов управления рисками.

278. Хранение финансовых средств в нескольких банках – это инструмент риска.

Ответ: диверсификации.

279. Создание страхового фонда организации – это инструмент ущерба от риска.

280. Параметры количественной характеристики риска - это:

- a) вероятные масштабы расширения хозяйственной деятельности;
- b) размер возможных дополнительных доходов;
- c) размер возможных убытков;
- d) изменение рыночных цен;
- e) вероятность дополнительных доходов;
- f) вероятность снижения доходов.

281. Цель управления рисками - это:

- a) повышение конкурентоспособности организации;

- b) снижение размера возможных потерь;
- c) расширение связей с поставщиками;
- d) компенсация возможного ущерба.

Тема 10.

282. Стадии реализации решения - это:

- a) анализ состояния организации;
- b) контроль выполнения решения;
- c) выявление мнения работников о решении;
- d) разработка плана реализации решения.

283. Установите правильную последовательность стадий реализации решения:

- a) контроль выполнения решения;
- b) разработка плана реализации решения;
- c) оценка результатов реализации решения;
- d) управление реализацией.

284. Низкая эффективность реализации решения может проявляться в:

- a) корректировке решения;
- b) удлинении сроков реализации решения;
- c) увеличении сроков реализации решения;
- d) дополнительном анализе ситуации.

285. Процедуры стадии разработки плана реализации решения - это:

- a) выявление причин отклонений в ходе реализации;
- b) определение необходимого объема ресурсов;
- c) внесение изменений в программу реализации решения;
- d) определение количества исполнителей решения.

286. Процедуры стадии управления реализацией решения - это:

- a) распределение ресурсов по объектам и срокам;
- b) оказание помощи исполнителям;
- c) контроль за состоянием ситуации;
- d) личное распоряительство.

287. Процедуры стадии контроля - это:

- a) внесение изменений в программу реализации решения;
- b) мониторинг параметров ситуации;
- c) выполнение инструктивно-методических мероприятий с исполнителями;
- d) личное распоряительство.

288.Процедуры стадии оценки результатов реализации решения - это:

- a) разработка алгоритмов реализации решения;
- b) выявление причин отклонений в ходе реализации решения;
- c) прогнозирование сроков эффективного действия решения;
- d) внесение изменений в программу реализации решения

289.Установите соответствие процедур и стадий реализации решения:

процедуры:

- a) накопление, систематизация опыта реализации решений;
- b) определение состава исполнителей;
- c) мониторинг основных характеристик решения;
- d) административное воздействие на исполнителей.

стадии:

1. разработка плана реализации решения;
2. управление реализацией решения;
3. контроль выполнения решения;
4. оценка результатов реализации.

290.Установите правильную последовательность выполнения процедур различных стадий реализации решения:

- e) выявление фактической эффективности решения;
- f) определение комплекса необходимых работ;
- g) внесение изменений в программу реализации решения;
- h) личное распорядительство.

291.Реализация решений отличается от их разработки:

- a) ответственностью участников;
- b) сложностью;
- c) степенью мотивации;
- d) трудоемкостью;
- e) продолжительностью.

292.Реализация решения более трудоемка относительно разработки?

293.Реализация решения более ресурсоёмка относительно разработки?

294.Выполнение инструктивно-методических мероприятий – это процедура стадии.....
реализацией решения.

295.Определение срока окончания эффективного действия решения – это процедура стадии
..... результатов реализации решения.

296.Сроки разработки решения превышают сроки их реализации?

297. Мониторинг основных параметров реализации решения – это стадия выполнения решения.

298. Установите правильную последовательность процедур оценочной стадии:

- a) разработка рекомендаций совершенствования разработки решения;
- b) сравнение фактических и заданных результатов решения;
- c) выявление необходимости в корректировке решения;
- d) сопоставление фактической и запланированной ресурсоемкости решения;
- e) выявление необходимости в совершенствовании организации выполнения решения.

299. Установите соответствие процедур и стадий реализации решения; процедуры:

- a) определение необходимого объема ресурсов;
- b) сравнение фактических и заданных результатов;
- c) внесение изменений в программу реализации решения;
- d) оказание помощи исполнителем.

стадии:

- 1) оценочная;
- 2) контроль;
- 3) плановая;
- 4) управление реализацией.

300. Критерий эффективности решения - это:

- a) состав источников финансовых ресурсов;
- b) степень достижения цели;
- c) количество участников разработки решения;
- d) механизм организации выполнения решения.

301. Критерий эффективности решения - это:

- a) характер целей решения;
- b) сроки реализации решения;
- c) мотивация выполнения решения;
- d) механизмы ответственности за решение.

302. Критерий эффективности решения - это:

- a) качество контроля выполнения решения;
- b) состав исполнителей решения;
- c) ресурсоемкость решения;
- d) научная обоснованность решения.

303. Факторы эффективности решений - это:

- a) квалификация разработчиков решения;

- b) реальность решений;
- c) мотивация исполнителей;
- d) четкость формулировки решения.

304. Цифра, соответствующая доле решений, выполняемых с нарушением сроков (в %) - это:

- a) 10;
- b) 30;
- c) 15;
- d) 2.

305. Цифра, соответствующая доле решений, выполнение которых не достигло цели (в %) - это:

- a) 20;
- b) 10;
- c) 5;
- d) 25.

306. Установите соответствие показателей и критериев эффективности решения:

показатели:

- a) материалоемкость;
- b) производительность труда исполнителей;
- c) соответствие фактических и запланированных результатов;
- d) отношение фактического срока реализации к запланированному;
- e) затраты денежных средств на реализацию решения.

критерии:

- 1. целевой;
- 2. ресурсный;
- 3. временной.

307. Факторы эффективности решений - это:

- a) способ фиксации решения;
- b) форма принятия решения;
- c) сфера воздействия решения;
- d) ответственность руководителей за результаты решения.

308. Критерии и показатели эффективности решения – это идентичные понятия?

309. Эффективность и качество решений – тождественные категории?

310. Один из методов оценки эффективности решения – это метод «затрат-.....».

311. Эффективность решений – это надежный инструмент оценки деятельности аппарата управления организацией?

312. Возможные причины низкой эффективности решений - это:

- a) невысокое качество принятого решения;
- b) несовершенство мотивационного механизма реализации;
- c) стандартность решения;
- d) формализованность решения.

313. Направление повышения эффективности решения - это:

- a) сокращение сроков реализации;
- b) расширение использования экспертных методов разработки;
- c) повышение результативности выполнения решений;
- d) снижение ресурсоемкости решений.

314. Эффективность управленческого решения формируется на стадии разработки и стадии.....

316. Приоритетный критерий эффективности решения - это:

- a) ресурсоемкость;
- b) степень достижения цели;
- c) сроки разработки;
- d) сроки реализации.

317. Методы повышения эффективности решения - это:

- a) повышение качества анализа ситуации;
- b) оптимизация состава разработчиков решения;
- c) применение сетевого планирования в реализации решения;
- d) увеличение количества вариантов решения.

318. Субъект, устанавливающий юридическую ответственность - это:

- a) аппарат управления организацией;
- b) государство;
- c) гражданское общество;
- d) коллектив людей.

319. Субъект, устанавливающий социальную ответственность - это:

- a) государство;
- b) коллектив работников;
- c) гражданское общество;
- d) аппарат управления организации.

320. Субъект, устанавливающий административную ответственность - это:

- a) коллектив работников;
- b) аппарат управления организации;

- c) государство;
- d) гражданское общество.

321. Субъект, устанавливающий моральную ответственность - это:

- a) аппарат управления организации;
- b) гражданское общество;
- c) государство;
- d) коллектив работников.

322. Инструмент контроля гражданской ответственности:

- a) корпоративная культура;
- b) иерархический контроль;
- c) судебная система;
- d) общественное мнение.

323. Инструмент контроля социальной ответственности - это:

- a) общественное мнение;
- b) корпоративная культура;
- c) судебная система;
- d) иерархический контроль.

324. Инструмент контроля моральной ответственности - это:

- a) судебная система;
- b) корпоративная культура;
- c) иерархический контроль;
- d) общественное мнение.

325. Инструмент контроля дисциплинарной ответственности - это:

- a) корпоративная культура;
- b) судебная система;
- c) общественное мнение;
- d) иерархический контроль.

326. Инструмент контроля материальной ответственности - это:

- a) судебная система;
- b) корпоративная культура;
- c) общественное мнение;
- d) иерархический контроль.

327. Инструмент контроля уголовной ответственности - это:

- a) общественное мнение;
- b) корпоративная культура;

- c) иерархический контроль;
- d) судебная система.

328. Инструмент контроля юридической ответственности - это:

- a) общественное мнение;
- b) корпоративная культура;
- c) судебная система;
- d) иерархический контроль.

329. Инструмент контроля административной ответственностью - это:

- a) иерархический контроль;
- b) судебная система;
- c) корпоративная культура;
- d) общественное мнение.

330. Увольнение – это форма ответственности.

331. Дисциплинарная ответственность – это разновидность ответственности.

332. Рост масштабов организации, количество проблем могут снизить возможности иерархического контроля?

333. Сбои в коммуникационных процессах снижают возможности иерархического контроля?

334. Установите соответствие механизмов контроля и видов ответственности; механизмы:

- a) общественное мнение;
- b) судебная система;
- c) корпоративная культура;
- d) иерархический контроль.

виды ответственности:

- 1) моральная;
- 2) административная;
- 3) социальная;
- 4) юридическая.

335. Установите последовательность видов ответственности, отражающую снижение силы их влияния:

- a) моральная;
- b) уголовная;
- c) материальная;
- d) гражданская;
- e) дисциплинарная;
- f) социальная.

Критерии оценки (в баллах):

- 1 балл выставляется студенту, освоены в полном объеме компетенции УК-1.2., ОПК-4.1., ОПК-4.2, если количество верных ответов более 85%;
- 0,8 балла выставляется студенту, освоены компетенции УК-1.2., ОПК-4.1., ОПК-4.2, количество верных ответов 71-84%;
- 0,6 выставляется студенту, освоены компетенции УК-1.2., ОПК-4.1., ОПК-4.2, если количество верных ответов 50-69%
- 0 баллов выставляется студенту, не освоены в полном объеме компетенции УК-1.2., ОПК-4.1., ОПК-4.2, количество верных ответов менее 50%

Комплект заданий для проведения коллоквиума

Индикаторы достижения: УК-1.2, ОПК-4.1, ОПК-4.2

1. Характеристика управленческого решения как этапа процесса менеджмента.
2. Сущность и содержание управленческого решения, формальные и неформальные аспекты управленческого решения.
3. Влияние типологии менеджмента на разработку управленческих решений.
4. Классификация управленческих решений.
5. Использование классификаций управленческих решений в практике менеджмента.
6. Влияние иерархии, структуры и уровней управления на процессы разработки управленческих решений.
7. Результативность управленческих решений: понятие, сущность, подходы к повышению результативности.
8. Измерение и оценка управленческих решений.
9. Параметры и показатели эффективности управленческих решений.
10. Качество управленческих решений, факторы, влияющие на качество управленческих решений.
11. Взаимосвязь функций менеджмента и процесса разработки управленческих решений.
12. Использование функционального подхода в процессе разработки управленческих решений.
13. Использование системного подхода в процессе разработки управленческих решений.
14. Использование программно-целевого подхода в процессе разработки управленческих решений.
15. Роль информации в процессах разработки управленческих решений.
16. Методологические подходы к формированию процессов разработки управленческих решений.
17. Понятие полномочий, роль процесса делегирования полномочий в разработке управленческих решений.
18. Роль делегирования полномочий и ответственности в результативности управленческих решений.
19. Роль централизации и децентрализации в формировании процесса разработки управленческих решений.
20. Роль контроля в процессе разработки управленческих решений.

21. Роль риска и неопределенности в процессах разработки управленческих решений.
22. Креативные методы разработки управленческих решений.
23. Экономическое обоснование управленческих решений.
24. Использование ситуационного подхода в экономической оценке управленческих решений.
25. Факторы реализуемости управленческих решений и их применение в процессах разработки управленческих решений.
26. Роль организационного потенциала в процессах разработки и реализации управленческих решений.
27. Понятие технологии разработки и принятия управленческих решений.
28. Роль организационной структуры в процессах разработки и реализации управленческих решений.
29. Взаимосвязи административной власти и эффективности управленческих решений.
30. Взаимосвязи процесса разработки альтернативных управленческих решений и процедур выбора, принятия и реализации альтернатив.

Критерии оценки (в баллах):

- 2 балла выставляется студенту, если им освоены в полном объеме компетенции УК-1.2., ОПК-4.1., ОПК-4.2, задание выполнено более чем на 85%;
- 1,6 балла выставляется студенту, если им освоены компетенции УК-1.2., ОПК-4.1., ОПК-4.2, 71-84% задания выполнено;
- 1,2 баллов выставляется студенту, если им освоены компетенции УК-1.2., ОПК-4.1., ОПК-4.2, 50-69% задания выполнено;
- 0 баллов выставляется студенту, если им не освоены в полном объеме компетенции УК-1.2., ОПК-4.1., ОПК-4.2, менее 50% задания выполнено.

Расчетно-аналитические задания

Индикаторы достижения: УК-1.2., ОПК-4.1, ОПК-4.2

Задание 1

На основании данных о выпуске продукции:

- 1) проанализировать выполнение плана по производству продукции в целом. Результаты представить в виде таблицы;
- 2) проанализировать выполнение плана по каждому виду производимой продукции;
- 3) изобразить графически структуру объема производства;
- 4) сделать выводы по проведенному анализу и отметить, какие традиционные приемы применялись.

Исходные данные:

Вид продукции	объем производства (млн.руб.)	
	план	факт
А	300	327
Б	250	225
В	500	510
Всего:		

Задание 2

На основании данных об использовании сырья и материалов:

- 1) проанализировать использование сырья и материалов в целом и по видам. Результаты представить в виде таблицы;
- 2) оценить эффективность использования сырья и материалов в процессе производства;
- 3) изобразить графически структуру материальных ресурсов, используемых при производстве фактического объема продукции.

Исходные данные:

Вид материальных ресурсов	Расход ресурсов, т.	
	по норме на фактический объем продукции	фактически
Нефтепродукты	600	615
Сырье	1200	1176
Материалы	4650	4800
Топливо	2500	2750

Задание 3

На основании исходных данных определить:

- выполнение плана по товарной продукции и влияние на изменение ТП факторов: физический объем, цена, структура производства;
- выполнение плана по номенклатуре.

Исходные данные:

Виды продукции	Плановый период		Отчетный период	
	Выпуск, шт	Цена, руб/шт	Выпуск, шт	Цена, руб/шт
А	1900	2400	1260	2300
Б	1250	1380	1290	1350
В	890	3840	800	3800
Г	770	1580	870	1550

Задание 4

На основании исходных данных определить:

- объем реализованной продукции;
- проанализировать изменение объема реализации и влияние факторов на результат;
- дать предварительную оценку выполнения плана по производству продукции в стоимостном выражении.

Исходные данные:

Показатели	План	Отчет
1. Валовая продукция, млн.руб	32500	31700
2. Товарная продукция, млн.руб.	41200	41600
3. Запас готовой продукции на складе, млн.руб.:		
на начало года	1200	1400
на конец года	1200	1500
4. Товары отгруженные, но не оплаченные, млн. руб.:		
– на начало года	310	310

- на конец года	-	410
-----------------	---	-----

Задание 5

На основании исходных данных проанализировать конкурентоспособность фенов для сушки волос, производимых двумя заводами относительно запросов потребителей.

Исходные данные:

Наименование параметров	Значение параметров заводов		Показатель потребителя
	№1	№2	
Масса, кг	0,5	0,8	0,5
Цена, руб.	400	500	350
Срок службы, год	10	8	10

Задание 6

На основании данных о наличии и движении основных фондов проанализировать:

- 1) структуру основных фондов производственного предприятия;
- 2) динамику основных фондов;
- 3) показатели движения и технического состояния промышленно-производственных основных фондов.

Исходные данные, тыс.руб.:

Состав основных средств	Наличие на начало года	Введено в отчетном году	Выбыло в отчетном году	Остаточная ст-ть на конец года
Всего основных фондов, в т. ч.	369850	12000	16000	198700
- промышленно-произв. ОФ, из	180900	8500	4500	137600
них машины и оборудование;	100200	—	1500	50420
- основные фонды				
- вспомогательных цехов;	106000	3500	1500	20230
- непроизводств. основные фонды	82950	—	10000	40870

Задание 7

На основании исходных данных проанализировать:

- 1) выполнение плана по номенклатуре;
- 2) показатель фондоотдачи;
- 3) изменение товарной продукции и влияние на результат изменения фондоотдачи и стоимости основных производственных фондов.

Исходные данные, млн. руб.:

Показатель	Прошлый год	Отчетный год
Товарная продукция в сопоставимых ценах	3865	4370

Стоимость ОФ по состоянию на		
01.01. данного года	1934	1958
01.04	1943	2060
01.07.	1985	2280
01.10.	1950	2290
01.01. следующего года	1958	2550

Задание 8

На основании исходных данных проанализировать эффективность использования производственных фондов, выявить, как повлияло изменение фондоотдачи и объема основных производственных фондов на изменение товарной продукции.

Исходные данные:

Показатели	План	Отчет
Объем производства, шт.		
изделие А	750	810
изделие Б	90	80
Отпускная цена, руб.		
изделие А	950	980
изделие Б	100	150
Среднегодовая стоимость ОФ, тыс.руб.	850	890

Задание 9

На основании исходных данных о товарной продукции по месяцам и стоимости основных фондов определить показатели использования основных средств предприятия за каждый месяц, первый и второй кварталы и первое полугодие. Проанализировать изменение товарной продукции во втором квартале по сравнению с первым кварталом и рассчитать влияние факторов.

Исходные данные:

Товарная продукция, тыс.руб.	
Январь	5050
Февраль	4905
Март	5090
Апрель	5120
Май	5070
Июнь	5130
Промышленно – производственные основные фонды по ежемесячному балансу, тыс.руб.	
На 1 января	2408
На 1 февраля	2408
На 1 марта	2400
На 1 апреля	2450

На 1 мая	2455
На 1 июня	2460
На 1 июля	2460

Задание 10

На основании исходных данных проанализировать:

- 1) выполнение плана выпуска продукции;
- 2) уровень обеспеченности листовой сталью;
- 3) влияние на результат выполнения плана выпуска продукции изменений: поступления материалов, норм расхода материала на изделие, состояния материальных запасов.

Исходные данные:

Показатели	План	Отчет
Выпуск продукции, шт.	36960	37000
Поступление листовой стали, кг	554300	480301
Норма расхода стали на 1 изделие, кг	15	13
Запасы на складе, кг		
- на начало года	10000	10300
- на конец года	9900	9600

Задание 11

На основании исходных данных о показателях по труду промышленного предприятия проанализировать:

- 1) численность работников по категориям и в целом по предприятию;
- 2) показатели производительности труда работников промышленно - производственного персонала и рабочих. Влияние факторов на изменение производительности труда рабочих за год. Изменение товарной продукции под влиянием производительности труда и численности рабочих и промышленно - производственного персонала.

3) использование фонда оплаты труда на предприятии и влияние факторов на изменение ФОТ.

Исходные данные:

Показатели	План	Отчет
Товарная продукция, тыс. руб.	168500	167100
Среднесписочная численность		
- работников всего, чел.	1430	1390
- в том числе ППП	1400	1362
-из них рабочие	1190	1182
Общее число отработанных рабочими человеко-дней, тыс.	289	292
Общее число отработанных рабочими человеко-часов, тыс.	2324	2263

ФОТ, всего		
персонала, тыс. руб.	80580	80770
- в том числе ППП	79040	79300
-из них рабочих	74420	75740

Задание 12

На основании исходных данных о работе предприятия проанализировать затраты на 1 рубль товарной продукции, определить влияние факторов на изменение данного показателя, дать оценку работы предприятия и предложить мероприятия по совершенствованию его работы.

Виды продукции	План			Отчет		
	Количество, шт.	Цена, руб.	Себестоимость, руб.	Количество, шт.	Цена, руб.	Себестоимость, руб.
Изделие А	65	2500	1800	70	2700	1900
Изделие Б	80	1200	980	70	1250	990

Задание 13

На основании исходных данных о работе предприятия проанализировать затраты на 1 рубль товарной продукции, определить влияние факторов на изменение данного показателя, дать оценку работы предприятия и предложить мероприятия по совершенствованию его работы.

Виды продукции	План			Отчет		
	Количество, шт.	Цена, руб.	Себестоимость, руб.	Количество, шт.	Цена, руб.	Себестоимость, руб.
Изделие А	20	6500	5100	30	7000	5200
Изделие Б	10	5300	4800	6	5500	4900

Критерии оценки (в баллах):

- 2 балла выставляется студенту, освоены в полном объеме компетенции УК-1.2., ОПК-4.1., ОПК-4.2, если задание решено верно, с разъяснениями;
- 1,6 балла выставляется студенту, освоены компетенции УК-1.2., ОПК-4.1., ОПК-4.2, если задание решено верно, но не без разъяснений;
- 1,2 выставляется студенту, освоены компетенции УК-1.2., ОПК-4.1., ОПК-4.2, задание решено с незначительными ошибками
- 0 баллов выставляется студенту, не освоены в полном объеме компетенции УК-1.2., ОПК-4.1., ОПК-4.2, задание решено неверно.

Задания для подготовки докладов на семинарские занятия

Индикаторы достижения: УК-1.2., ОПК-4.1, ОПК-4.2

1. Роль и место управленческих решений (УР) в организации. Особенности решений в системе государственного и муниципального управления.

2. Признаки, структура и классификация управленческих решений. Типология управленческих решений и проблем по классификации Г. Саймона.
3. Решения, отражающие личностные характеристики лица, принимающего решение (ЛПР).
4. Содержание и стадии процесса принятия УР: анализ ситуации и оценка степени важности, выявление ограничений. Сущность ограничивающих факторов.
5. Организация коллективной работы по разработке и реализации управленческих решений.
6. Характеристика основных элементов ситуации, виды представления ситуации, Формализация задачи управления и описания процесса принятия решения методом трех компонент.
7. Условия возникновения задачи принятия решения (ЗПР).
8. Источники информации для принятия решений в условиях определенности, неопределенности и риска.
9. Методы анализа и диагностики возникающих проблем. Общая характеристика методов анализа ситуации и выявления проблемы в процессе разработки управленческих решений.
10. Особенности решений, основанных на интуиции, сужении и методах экономического анализа.
11. Характеристика методов сбора информации в процессе разработки управленческих решений. Таблица решений. Матрица решений.
12. Сущность метода экспертных оценок. Условия формирования экспертных групп.
13. Сравнительная характеристика методов опроса экспертов. Факторы выбора метода опроса экспертов.
14. Топологические методы (сетевое моделирование) в процессе подготовки и принятия решений. Назначение и особенности.
15. Сущность расчетных параметров сетевой модели и их использование при принятии решения.
16. Поиск оптимального варианта решения на основе оптимизации сетевой модели (по критерию «время»).
17. Принципы и классификация методов прогнозирования. Виды прогнозов.
18. Методы прогнозирования в разработке управленческих решений. Условия выбора метода прогнозирования. Метод «Дельфы».
19. Преимущества и недостатки метода экстраполяции. Значение пороговых величин прогнозируемых процессов в принятии УР.
20. Особенности принятия решений в различных сферах деятельности (малый бизнес, маркетинг, сфера услуг и т.д.).
21. Особенности разработки и принятия стратегических и тактических решений.

Критерии оценки (в баллах): максимальное количество баллов за работу – 15 баллов.

В результате выполнения задания будут освоены в полном объеме компетенции УК-1.2., ОПК-4.1., ОПК-4.2

Критерии оценивания	Кол-во баллов
* глубина изучения вопроса и правильность расчетов	5
автор обширно охватил тему и правильно произвел расчеты	5
не все стороны выбранной темы охвачены	3
автор поверхностно раскрыл тему, ошибки в расчетах	1
тема не раскрыта	0
* использование современной научной литературы при подготовке работы	2

автор использовал основную современную научную литературу	2
автор частично использовал современную научную литературу	1
автор не использовал современную научную литературу	0
* подкрепление теоретических материалов практическими данными	3
все теоретические материалы (какие возможно) подкреплены практическими данными	3
не все теоретические материалы (какие возможно) подкреплены практическими данными	1,5
Практические данные в докладе отсутствуют	0
* представление доклада	2
в ходе доклада использовался иллюстрационный материал	2
в ходе доклада не использовался иллюстрационный материал	0
* ответы на вопросы	3
автор ответил на все вопросы	3
автор ответил в основном на все вопросы	2
автор ответил на часть вопросов	1
автор не ответил ни на один вопрос	0

Темы эссе

Индикаторы достижения: УК-1.2, ОПК-4.1, ОПК-4.2

1. Понятие риска как экономической категории. Место теории риска в рыночной экономике.
2. Формирование концепции риска в работах Р.Кантильона и Ф.Найта.
3. Современное состояние и применение теории риска в отечественной и зарубежной хозяйственной деятельности.
4. Факторы, определяющие неопределенность хозяйственной ситуации. Понятие риска и хозяйственного риска. Понятие потерь и расходов. Абсолютное и относительное выражение риска.
5. Характеристика видов потерь. Оценка комплексного риска.
6. Среда принятия решений. Условия определенности, неопределенности и риска. Области (зоны) риска, их характеристика и построение
7. Понятие кривой риска и ее значение в принятии управленческих решений. Способы построения кривой риска.
8. Понятие степени риска и способы оценки степени риска управленческих решений в условиях инвестиционной деятельности.
9. Условия эффективного управления риском. Риск принятия и реализации решений.
10. Система управления риском: определение, сущность и содержание.
11. Понятие о системе рисков. Классификация чистых рисков. Состав и характеристика спекулятивных рисков. 33. Общие функции риск-менеджмента как системы управления риском. Организация риск-менеджмента как системы управления риском и экономическими отношениями.
12. Содержание стратегических правил риск-менеджмента и способы выбора решения.
13. Приемы снижения степени риска: диверсификация, самострахование, лимитирование
14. Страхование рисков, преимущества и недостатки.
15. Основные факторы повышения эффективности УР.

16. Методы оценки экономической эффективности управленческих решений: косвенный метод, метод оценки объемных показателей и удельных качественных показателей.
17. Оценка экономической эффективности коммерческих решений.
18. Социально-психологические аспекты контроля и оценки исполнения решений.
19. Причины возможных конфликтов и разработка мер по их разрешению при реализации управленческих решений.
20. Сущность и виды ответственности ЛПР. Нравственная, социальная и экологическая ответственность руководителя за реализацию управленческого решения.
21. Стили принятия управленческих решений.
22. Управление изменениями при принятии и реализации управленческих решений.
23. Психология поведения руководителей в различных ситуациях принятия решений.

Критерии оценки вопросов (в баллах): максимальное количество баллов – 5 баллов.

- 5 баллов выставляется студенту, если выбранная им тема не только актуальна и интересна, но и своевременна; эссе полностью охватывает все аспекты темы, выводы аргументированы, оно вызвало активный интерес в аудитории, включая вопросы и комментарии. Освоены в полном объеме компетенции УК-1.2., ОПК-4.1., ОПК-4.2;
- 4 балла выставляется студенту, если выбранная им тема не только актуальна и интересна, но и своевременна; эссе полностью охватывает все аспекты темы, выводы аргументированы, но интерес аудитории вызвать не удалось. Освоены компетенции УК-1.2., ОПК-4.1., ОПК-4.2;
- 3 балла выставляется студенту, если выбранная им тема актуальна, но раскрыта лишь частично, обоснования не убедительны, что отмечено в рецензии преподавателя. Освоены частично компетенции УК-1.2., ОПК-4.1., ОПК-4.2;
- 0 баллов выставляется студенту, если студент не раскрыл тему эссе, в том числе не учел замечания и не исправил недостатки, отмеченные в рецензии преподавателя. Не освоены компетенции УК-1.2., ОПК-4.1., ОПК-4.2.

МЕТОДИЧЕСКИЕ МАТЕРИАЛЫ, ХАРАКТЕРИЗУЮЩИЕ ЭТАПЫ ФОРМИРОВАНИЯ КОМПЕТЕНЦИЙ ВО ВРЕМЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПРОМЕЖУТОЧНОЙ АТТЕСТАЦИИ

Структура билета для проведения зачета

<i>Наименование оценочного средства</i>	<i>Максимальное количество баллов</i>
<i>Вопрос 1</i>	<i>14</i>
<i>Вопрос 2</i>	<i>14</i>
<i>Практическое задание (расчетно-аналитическое)</i>	<i>12</i>

Задания, включаемые в билет для проведения зачета с оценкой

Индикаторы достижения: УК-1.2., ОПК-4.1, ОПК-4.2

Типовой перечень вопросов к зачету:

1. Роль и место управленческих решений (УР) в организации. Особенности решений в системе государственного и муниципального управления.
2. Признаки, структура и классификация управленческих решений. Типология управленческих решений и проблем по классификации Г. Саймона.
3. Решения, отражающие личностные характеристики лица, принимающего решение (ЛПР).
4. Содержание и стадии процесса принятия УР: анализ ситуации и оценка степени важности, выявление ограничений. Сущность ограничивающих факторов.
5. Организация коллективной работы по разработке и реализации управленческих решений.
6. Характеристика основных элементов ситуации, виды представления ситуации, Формализация задачи управления и описания процесса принятия решения методом трех компонент.
7. Условия возникновения задачи принятия решения (ЗПР).
8. Источники информации для принятия решений в условиях определенности, неопределенности и риска.
9. Методы анализа и диагностики возникающих проблем. Общая характеристика методов анализа ситуации и выявления проблемы в процессе разработки управленческих решений.
10. Особенности решений, основанных на интуиции, сужении и методах экономического анализа.
11. Характеристика методов сбора информации в процессе разработки управленческих решений. Таблица решений. Матрица решений.
12. Сущность метода экспертных оценок. Условия формирования экспертных групп.
13. Сравнительная характеристика методов опроса экспертов. Факторы выбора метода опроса экспертов.
14. Топологические методы (сетевое моделирование) в процессе подготовки и принятия решений. Назначение и особенности.
15. Сущность расчетных параметров сетевой модели и их использование при принятии решения.

16. Поиск оптимального варианта решения на основе оптимизации сетевой модели (по критерию «время»).
17. Принципы и классификация методов прогнозирования. Виды прогнозов.
18. Методы прогнозирования в разработке управленческих решений. Условия выбора метода прогнозирования. Метод «Дельфы».
19. Преимущества и недостатки метода экстраполяции. Значение пороговых величин прогнозируемых процессов в принятии УР.
20. Особенности принятия решений в различных сферах деятельности (малый бизнес, маркетинг, сфера услуг и т.д.).
21. Особенности разработки и принятия стратегических и тактических решений.
22. Понятие риска как экономической категории. Место теории риска в рыночной экономике.
23. Формирование концепции риска в работах Р.Кантильона и Ф.Найта.
24. Современное состояние и применение теории риска в отечественной и зарубежной хозяйственной деятельности.
25. Факторы, определяющие неопределенность хозяйственной ситуации. Понятие риска и хозяйственного риска. Понятие потерь и расходов. Абсолютное и относительное выражение риска.
26. Характеристика видов потерь. Оценка комплексного риска.
27. Среда принятия решений. Условия определенности, неопределенности и риска. Области (зоны) риска, их характеристика и построение
28. Понятие кривой риска и ее значение в принятии управленческих решений. Способы построения кривой риска.
29. Понятие степени риска и способы оценки степени риска управленческих решений в условиях инвестиционной деятельности.
30. Условия эффективного управления риском. Риск принятия и реализации решений.
31. Система управления риском: определение, сущность и содержание.
32. Понятие о системе рисков. Классификация чистых рисков. Состав и характеристика спекулятивных рисков.
33. Общие функции риск-менеджмента как системы управления риском. Организация риск-менеджмента как системы управления риском и экономическими отношениями.
34. Содержание стратегических правил риск-менеджмента и способы выбора решения.
35. Приемы снижения степени риска: диверсификация, самострахование, лимитирование
36. Страхование рисков, преимущества и недостатки.
37. Основные факторы повышения эффективности УР.
38. Методы оценки экономической эффективности управленческих решений: косвенный метод, метод оценки объемных показателей и удельных качественных показателей.
39. Оценка экономической эффективности коммерческих решений.
40. Социально-психологические аспекты контроля и оценки исполнения решений.
41. Причины возможных конфликтов и разработка мер по их разрешению при реализации управленческих решений.
42. Сущность и виды ответственности ЛПР. Нравственная, социальная и экологическая ответственность руководителя за реализацию управленческого решения.
43. Стили принятия управленческих решений.
44. Управление изменениями при принятии и реализации управленческих решений.
45. Психология поведения руководителей в различных ситуациях принятия решений.

Критерии оценки (в баллах):

- 13-14 баллов выставляется студенту, если ответ на поставленный вопрос в билете логичен, последователен и не требует дополнительных пояснений. Делаются обоснованные выводы. Демонстрируются глубокие знания базовых нормативно-правовых актов. Студент обнаруживает всестороннее, систематическое и глубокое знание программного материала, демонстрирует знание

современной учебной и научной литературы, владеет понятийным аппаратом; Освоены в полном объеме компетенции УК-1.2., ОПК-4.1., ОПК-4.2;

- 9-12,5 баллов выставляется студенту, если ответ на поставленный вопрос излагается систематизировано и последовательно. Материал излагается уверенно. Демонстрируется умение анализировать материал, однако не все выводы носят аргументированный и доказательный характер. Студент обнаруживает твердое знание программного материала, усвоил основную и наиболее значимую дополнительную литературу, допускает отдельные погрешности и неточности при ответе; Освоены компетенции УК-1.2., ОПК-4.1., ОПК-4.2;

- 5-8,5 баллов выставляется студенту, если допускаются нарушения в последовательности изложения. Демонстрируются поверхностные знания вопроса. Имеются затруднения с выводами. Студент в целом усвоил основную литературу, допускает существенные погрешности в ответе на вопрос билета; Освоены частично компетенции УК-1.2., ОПК-4.1., ОПК-4.2;

- 0,5-4,5 баллов выставляется студенту, если материал излагается непоследовательно, сбивчиво, не представляет определенной системы знаний. Студент обнаруживает значительные пробелы в знаниях основного программного материала, допускает принципиальные ошибки в ответе на вопрос; Освоены частично компетенции УК-1.2., ОПК-4.1., ОПК-4.2;

- 0 баллов выставляется студенту, если ответ на вопрос отсутствует.

Типовые расчетно-аналитические задания/задачи:

Индикаторы достижения: УК-1.2., ОПК-4.1, ОПК-4.2

Задание 1.

Постройте КПВ для изготовления автомобилей и мотоциклов, используя таблицу. Охарактеризуйте эффективность использования ресурсов в точках т.С(7;2); т.Г(3;3);т.Ф(6;4)

Показатель	А	В	С	Д	Е
автомобили	0	1	2	3	4
мотоциклы	10	9	7	4	0

Задание 2.

В таблице приведены данные об изменении структуры производства в стране X в условиях военного режима. Постройте КПВ и дайте интерпретацию точек: F(40;2); N(40;3); M(20;2).

Варианты	Тракторы	Минометы
А	7	0
В	6	10
С	5	19
Д	4	27
Е	3	34
Ф	2	40
Г	1	45
Н	0	49

Задание 3.

Определите располагаемый доход:

- 1) ВВП – 2000 млрд. руб.
- 2) Ам – 150 млрд. руб.
- 3) Косвенные налоги на бизнес (КН) – 240 млрд. руб.
- 4) Взносы на соц. Страхование (Сс) – 102 млрд. руб.
- 5) Нераспределенные прибыли корпораций (Пр) – 505 млрд. руб.
- 6) Налоги на прибыль (Нпр) – 384 млрд. руб.
- 7) Трансфертные платежи (ТП) – 281 млрд. руб.
- 8) Индивидуальные налоги (Иин) – 174 млрд. руб.

Задание 4.

Четыре прямоугольника на графике имеют прямой экономический смысл. Обозначим эти прямоугольники:

1. ODD1D2;
2. OCC1C2;
3. OBB1B2;
4. OAA1A2;

Какой из данных прямоугольников показывает наибольшую выручку фирмы от продаж?

Задание 5.

Население страны составляет 100 млн. чел. Численность занятых приблизительно 50% от всего населения. В качестве безработных зарегистрировано 8% от занятых. Численность нетрудоспособных и обучающихся с отрывом от производства 36 млн. чел. Численность неработающих и нежелающих, по каким либо причинам, работать составило 4 млн. чел. Определить уровень безработицы в стране по МОТ.

Задание 6.

На основании исходных данных проанализировать:

- 1) выполнение плана выпуска продукции;
- 2) уровень обеспеченности металлом;
- 3) влияние на результат выполнения плана выпуска продукции изменений: поступления материалов, норм расхода материала на изделие, состояния материальных запасов.

Исходные данные:

Показатели	План	Отчет
Выпуск продукции, шт.	4237	3431
Поступление металла, кг	336000	326400
Норма расхода стали на 1 изделие, кг	95	95,5
Запасы на складе, кг - на начало года	6100	6800
– на конец года	5400	5600

Задание 7.

На основании исходных данных проанализировать изменение товарной продукции и влияние на изменение факторов на результат.

Исходные данные:

Виды продукции	Плановый период		Отчетный период	
	Выпуск, шт.	Цена, руб./шт.	Выпуск, шт.	Цена, руб./шт.
А	750	6700	900	7100
Б	520	4200	450	4500

Задание 8.

На основании исходных данных проанализировать: показатели использования материалов и выявить влияние факторов на изменение суммы материальных затрат. Объем производства за месяц составляет по плану 600 шт., по отчету 630 шт.

Исходные данные:

Наименование материалов	Расход на единицу продукции			
	План		Отчет	
	Количество, кг/шт.	Цена, руб/кг.	Количество, кг/шт.	Цена, руб/кг.
Сталь листовая	12,5	140	12,0	145
Медь	1,7	550	1,9	590

Задание 9.

На основании исходных данных проанализировать:

- 1) выполнение плана выпуска продукции;
- 2) уровень обеспеченности металлом;
- 3) влияние на результат выполнения плана выпуска продукции изменений: поступления материалов, норм расхода материала на изделие, состояния материальных запасов.

Исходные данные:

Показатели	План	Отчет
Выпуск продукции, шт.	4237	3431
Поступление металла, кг	336000	326400
Норма расхода стали на 1 изделие, кг	95	95,5
Запасы на складе, кг - на начало года	6100	6800
– на конец года	5400	5600

Задание 10.

Чистый вес станка - 350 кг, величина фактических отходов при обработке заготовки – 92 кг. В результате совершенствования технологии изготовления

деталей станка отходы планируется сократить на 10%. Определите коэффициент использования металла и долю отходов до и после изменения технологии.

Задание 11.

Рассчитайте величину производственного запаса материала для обеспечения производственной программы предприятия в объеме 4000 изделий в год и чистый вес единицы продукции, если известно, что коэффициент использования материала – 0,88, поставки материала производятся один раз в квартал; годовая потребность в материале – 360 т.

Задание 12.

В годовой программе предприятия 150000 деталей. Детали могут быть изготовлены двумя способами: свободной ковкой и высадкой на горизонтально – ковочной машине. Чистый вес детали – 32 кг. При свободной ковке отходы составляют 8 кг, при высадке на горизонтально – ковочной машине – 6 кг. Определите коэффициент использования металла при первом и втором способах и экономию металла при втором способе.

Задание 13.

Квартальная программа выпуска изделий – 1000 шт., чистый вес одного изделия – 8 кг; потери при ковке – 2,9 кг; отходы в стружку – 11, 7 кг, шлифовальная пыль – 0,4 кг. Периодичность поставки чугуна – 20 дней. Определите: а) норму расхода и коэффициент использования металла на изготовление одного изделия; б) величину текущего и страхового запасов металла.

Критерии оценки (в баллах): максимальное количество баллов – 12 баллов.

- 12 баллов выставляется студенту, если задание выполнено полностью без ошибок; Освоены в полном объеме компетенции УК-1.2., ОПК-4.1., ОПК-4.2;
- 8-11 баллов выставляется студенту, если допущено не более 5% ошибок; Освоены компетенции УК-1.2., ОПК-4.1., ОПК-4.2;
- 5-7 балла выставляется студенту, если допущено не более 30% ошибок; Освоены частично компетенции УК-1.2., ОПК-4.1., ОПК-4.2;
- 1-4 балла выставляется студенту, если допущено более 30% ошибок; Освоены на низком уровне компетенции УК-1.2., ОПК-4.1., ОПК-4.2;
- 0 баллов выставляется студенту, если задание не выполнено. Не освоены компетенции УК-1.2., ОПК-4.1., ОПК-4.2.

Показатели и критерии оценивания планируемых результатов освоения компетенций и результатов обучения, шкала оценивания

Шкала оценивания		Формируемые компетенции	Индикатор достижения компетенции	Критерии оценивания	Уровень освоения компетенций
85 – 100 баллов	«отлично»/ «зачтено»	УК-1 ОПК-4	УК-1.2. ОПК-4.1. ОПК-4.2.	<p>Знает верно и в полном объеме: основные современные финансовые и экономические инструменты для разработки мероприятий по повышению эффективности управленческих решений, методы финансово-экономического обоснования и оценки эффективности и на их основе разрабатывает варианты управленческих решений и несет за них ответственность, методы критического анализа доступных источников информации о финансово-хозяйственной деятельности предприятия</p> <p>Умеет верно и в полном объеме: анализировать задачи, используя основы финансового анализа и системного подхода, в процессе подготовки и принятия управленческих</p>	Продвинутый

				<p>решений, рассчитывать показатели финансово- экономического обоснования и оценки эффективности различных вариантов управленческих решений, разрабатывать различные варианты управленческих решений проблемной ситуации с учетом текущего финансового состояния предприятия</p>	
<p>70 – 84 баллов</p>	<p>«хорошо»/ «зачтено»</p>	<p>УК-1 ОПК-4</p>	<p>УК-1.2. ОПК-4.1. ОПК-4.2.</p>	<p>Знает с незначительными замечаниями: основные современные финансовые и экономические инструменты для разработки мероприятий по повышению эффективности управленческих решений, методы финансово- экономического обоснования и оценки эффективности и на их основе разрабатывает варианты управленческих решений и несет за них ответственность, методы критического анализа доступных источников информации о</p>	<p>Повышенный</p>

				<p>финансово-хозяйственной деятельности предприятия</p> <p>Умеет с незначительными замечаниями: анализировать задачи, используя основы финансового анализа и системного подхода, в процессе подготовки и принятия управленческих решений, рассчитывать показатели финансово-экономического обоснования и оценки эффективности различных вариантов управленческих решений, разрабатывать различные варианты управленческих решений проблемной ситуации с учетом текущего финансового состояния предприятия</p>	
50 – 69 баллов	«удовлетворительно»/ «зачтено»	УК-1 ОПК-4	УК-1.2. ОПК-4.1. ОПК-4.2.	<p>Знает на базовом уровне, с ошибками: основные современные финансовые и экономические инструменты для разработки мероприятий по повышению эффективности управленческих решений, методы финансово-</p>	Базовый

			<p>экономического обоснования и оценки эффективности и на их основе разрабатывает варианты управленческих решений и несет за них ответственность, методы критического анализа доступных источников информации о финансово-хозяйственной деятельности предприятия</p> <p>Умеет на базовом уровне, с ошибками: анализировать задачи, используя основы финансового анализа и системного подхода, в процессе подготовки и принятия управленческих решений, рассчитывать показатели финансово-экономического обоснования и оценки эффективности различных вариантов управленческих решений, разрабатывать различные варианты управленческих решений проблемной ситуации с учетом текущего финансового состояния</p>	
--	--	--	---	--

				<i>предприятия</i>	
менее 50 баллов	«неудовлетворительно»/ «не зачтено»	УК-1 ОПК-4	УК-1.2. ОПК-4.1. ОПК-4.2.	<p>Не знает на базовом уровне: основные современные финансовые и экономические инструменты для разработки мероприятий по повышению эффективности управленческих решений, методы финансово-экономического обоснования и оценки эффективности и на их основе разрабатывает варианты управленческих решений и несет за них ответственность, методы критического анализа доступных источников информации о финансово-хозяйственной деятельности предприятия</p> <p>Не умеет на базовом уровне: анализировать задачи, используя основы финансового анализа и системного подхода, в процессе подготовки и принятия управленческих решений, рассчитывать показатели финансово-экономического</p>	Компетенции не сформированы

				<i>обоснования и оценки эффективности различных вариантов управленческих решений, разрабатывать различные варианты управленческих решений проблемной ситуации с учетом текущего финансового состояния предприятия</i>	
--	--	--	--	---	--