

Документ подписан простой электронной подписью
Информация о владельце:
ФИО: Бианкина Алена Олеговна
Должность: Ректор
Дата подписания: 05.04.2026 15:41:27
Уникальный программный ключ:
b2aeedef209e4ec32d89f812db7eed614bb00b0c

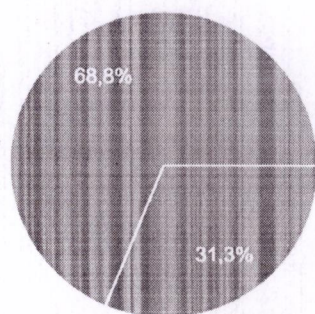
**Автономная некоммерческая организация высшего образования
«Институт социальных наук»**

**Результаты анкетирования
по оценке удовлетворенности работодателями качеством подготовки
выпускников АНОВО «Институт социальных наук»**

В декабре 2025 года в АНОВО «Институт социальных наук» был проведен опрос работодателей по оценке их удовлетворенности качеством подготовки выпускников, в котором приняли участие такие организации, как:

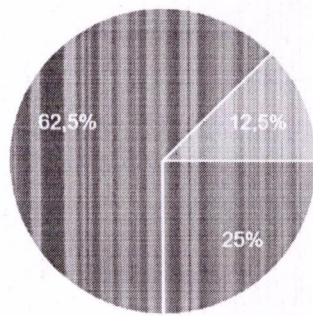
ГКУ ЦСКА имени Глинки, ООО «Камбилд», Международная коллегия адвокатов «Закон и право» г. Москва, Научно-исследовательский институт «Образования и науки», АНО «НИИ Центр судебной экспертизы и исследований», Московская коллегия адвокатов и другие. На вопросы отвечали руководители организаций, специалисты отдела кадров и директора по персоналу.

Результаты анкетирования показали, что в целом 100% работодателей удовлетворены уровнем теоретической подготовки выпускников Института:



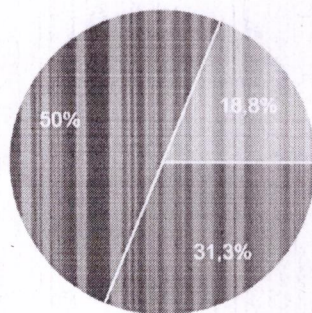
- Полностью удовлетворен (а)
- Скорее удовлетворен(а)
- Скорее не удовлетворён(а)
- Полностью не удовлетворён(а)

Важность теоретической подготовки выпускников Института отметили 62,5% работодателей:



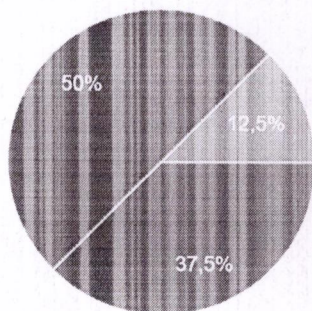
- Очень важен
- Важен
- Не имеет большого значения
- Не важен

Удовлетворенность уровнем практической подготовки выпускников отметили 81,3% работодателей:



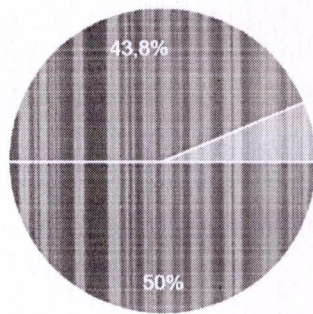
- Полностью удовлетворен (а)
- Скорее удовлетворен(а)
- Скорее не удовлетворен(а)
- Полностью не удовлетворен

Важность уровня практической подготовки выпускников оценили 87,5% опрошенных:



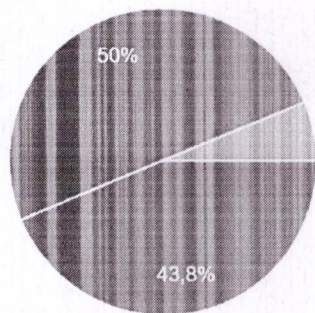
- Очень важен
- Важен
- Не имеет большого значения
- Не важен

Работодатели высоко оценили способность выпускников Института к адаптации:



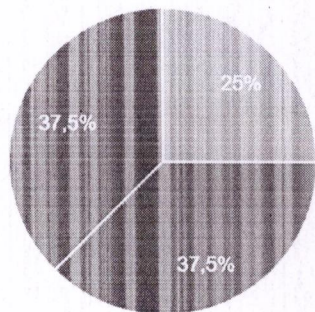
- Полностью удовлетворен(а)
- Скорее удовлетворен(а)
- Скорее не удовлетворён(а)
- Полностью не удовлетворён(а)

Важность способности выпускников к адаптации отметили 93,8% респондентов:



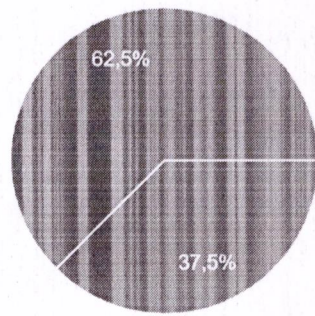
- Очень важна
- Важна
- Не имеет большого значения
- Не важна

В целом об удовлетворенности коммуникативными качествами выпускников института заявили 75% опрошенных работодателей:



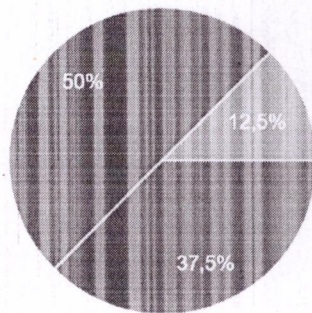
- Полностью удовлетворен(а)
- Скорее удовлетворен (а)
- Скорее не удовлетворён (а)
- Полностью не удовлетворён (а)

Все работодатели отметили важность коммуникативных качеств выпускников:



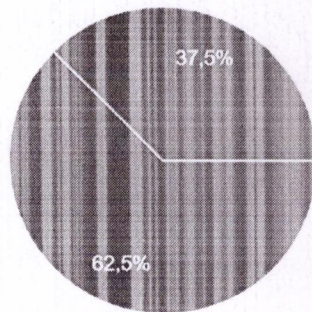
- Очень важны
- Важны
- Не имеет большого значения
- Не важны

Удовлетворенность дисциплиной и исполнительностью выпускников института отметили 87,5% опрошенных работодателей:



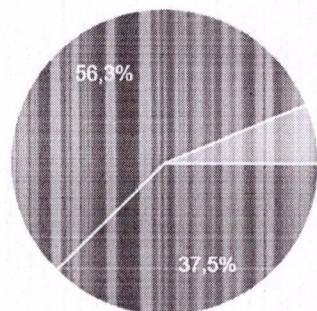
- Полностью удовлетворен(а)
- Скорее удовлетворен (а)
- Скорее не удовлетворен (а)
- Полностью не удовлетворен (а)

Все работодатели отметили важность дисциплины и исполнительности выпускников:



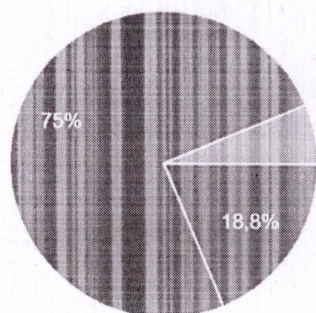
- Очень важны
- Важны
- Не имеет большого значения
- Не важны

93,8% опрошенных работодателей удовлетворены способностью выпускников института применять правовые основы в профессиональной деятельности:



- Полностью удовлетворен (а)
- Скорее удовлетворен (а)
- Скорее не удовлетворён (а)
- Полностью не удовлетворён (а)

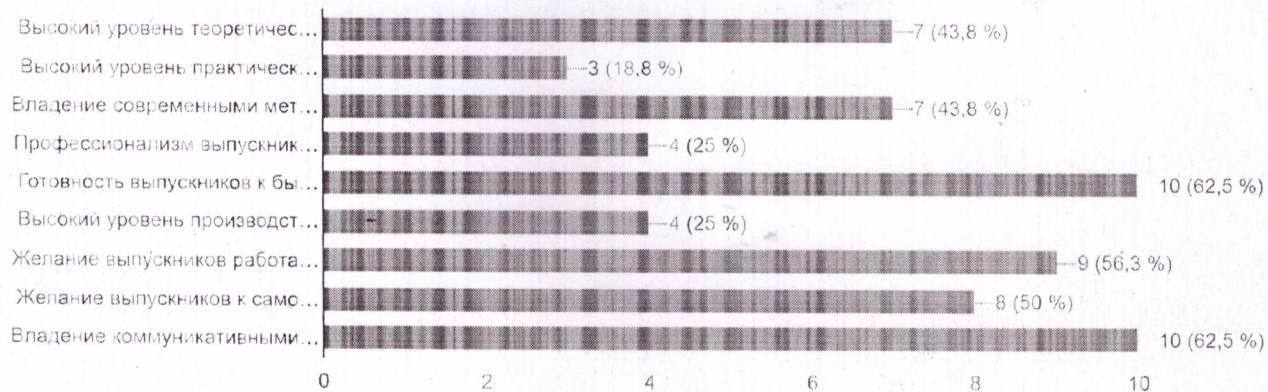
Важность способности выпускников применять правовые основы профессиональной деятельности отметили 93,8% опрошенных работодателей:



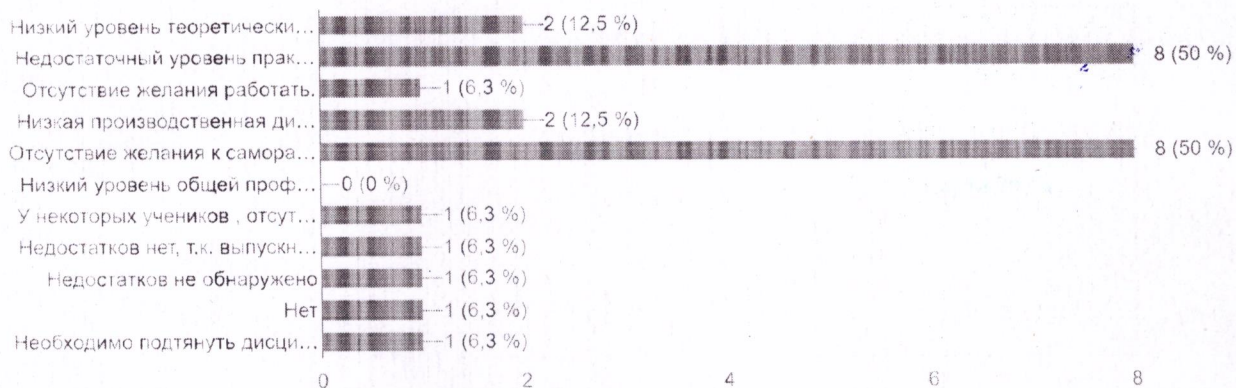
- Очень важна
- Важна
- Не имеет большого значения
- Не важна

В качестве основных достоинств в подготовке выпускников нашего университета работодатели отметили следующие:

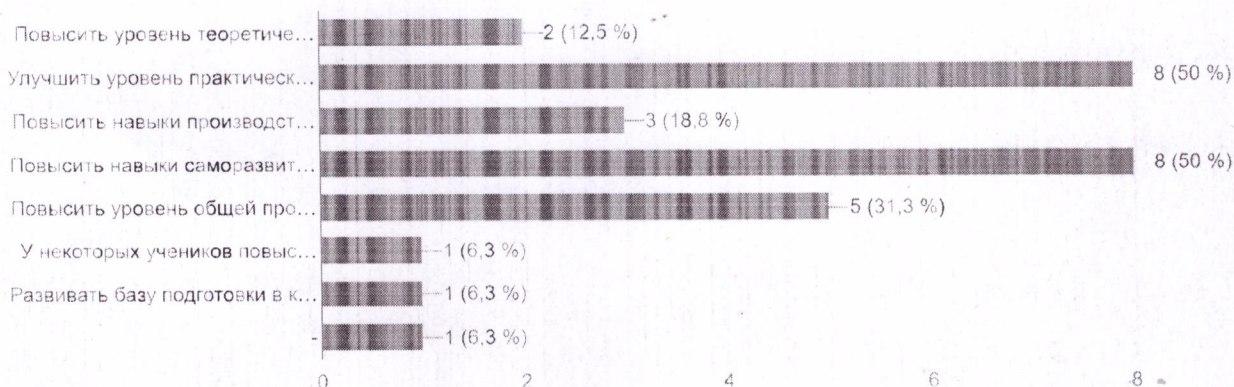
- ❖ готовность выпускников к быстрому реагированию в нестандартных ситуациях (62,5%);
- ❖ владение коммуникативными навыками (62,5%);
- ❖ желание выпускников работать (56,3%);
- ❖ владение современными методами и технологиями деятельности (43,8%);
- ❖ высокий уровень теоретических знаний (43,8%);



В качестве основных недостатков подготовки выпускников институт: работодатели назвали недостаточный уровень практической подготовки (50%) и отсутствие желания к саморазвитию и самообразованию (50%):



В качестве пожеланий работодатели хотели бы улучшить уровень практической подготовки (50%) и повысить навыки саморазвития и самообразования выпускников (50%):



По результатам проведенного анкетирования можно сделать вывод, что в целом работодатели удовлетворены уровнем теоретической и практической подготовкой выпускников, способностью выпускников к адаптации, коммуникативными качествами выпускников, полученными знаниями и способностью применять правовые основы в профессиональной деятельности.

Результаты опросы будут использованы выпускающими департаментами при актуализации теоретической и практической подготовки обучающихся АНОВО ИСН.